



Cofinancé par
l'Union européenne



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

2024

Centre socioculturel
ENVOI

Chalais
27 mai
2024

Rapport moral AG 2024 - Le mot du Président

Notre association Centre socioculturel ENVOL a dû et a su développer au fil du temps des réponses aux besoins et aux problèmes sociaux d'un territoire qui s'est élargi au fur et à mesure des évolutions territoriales, gagner en technicité et évoluer vers ce que nous connaissons aujourd'hui.

2023 fut une année préfiguratrice d'une étape nouvelle pour notre association dans ce sens.

Etape nouvelle car le bilan de notre projet 2018/2022 et le diagnostic partagé nous ont permis de dresser un état des lieux et de fixer clairement les fondements et objectifs qui guident nos actions au regard des défis, de nos moyens et des besoins identifiés à l'échelle du territoire communautaires.

Etape nouvelle et défis nouveaux dans le cadre de notre nouveau projet AVS 2023/2026 car nous continuons à chercher et à proposer des réponses adaptées face à l'évolution de notre modèle sociétal, du contexte actuel social et économique.

Nous ambitionnons de maintenir ce rôle de transformation sociale, notamment en faisant émerger des pratiques innovantes liées aux actions, aux activités et aux modes d'organisation.

C'est bien au regard des origines de notre association, du chemin parcouru et des enseignements du précédent projet d'animation de vie sociale que nous avons posé le diagnostic de nos réussites et faiblesses afin de mettre en exergue des questions stratégiques.

Ainsi, en interne nous avons renforcé le travail conduit en 2022 sur notre modèle socio-économique par un accompagnement sur nos ressources humaines via le dispositif ZOOM RH d'UNIFORMATION.

Nous avons participé avec une délégation d'administrateurs (trices) et de salarié.e.s au 100^{ème} anniversaire des centres sociaux et socioculturels en mai à Lille pour repenser des questions de sens.

Certaines des administratrices et une salariée ont suivi une formation sur la question du « aller vers, aller chercher » qui constitue un des axes importants de notre action quotidienne.

Nous avons également tenu une assemblée générale extraordinaire il y a un an pour officialiser l'expérimentation de nouvelles formes de gouvernance et l'adoption d'un règlement intérieur de l'association.

Nous poursuivons cette dynamique du travail associé entre bénévoles et salarié.e.s même si la place et le rôle de chacun.e dans une complémentarité alimente au quotidien notre fonctionnement.

J'ouvre une parenthèse pour les remercier (salariés permanents et en parcours d'insertion) de leur état d'esprit et dynamique, de leur engagement, de leur adaptation aux différentes situations rencontrées au quotidien.

Je remercie également mes collègues administratrices et administrateurs investis.e.s au sein des diverses instances (conseil de l'association, comité de gestion et comité d'animation) qui ont et continuent à œuvrer pour le bon fonctionnement de l'association. Je n'oublie pas non plus les bénévoles présents par intermittence sur certaines actions et activités.

Un grand merci donc à eux et à ces bénévoles.

Rapport moral AG 2024 - Le mot du Président

Je souligne également le maintien du travail en coopération avec l'ENSC et l'Espace de Vie Sociale L'OISON mais également avec d'autres acteurs comme l'AAISC, L'ATLEB, la CDC Lavalette Tude Dronne, MOSC et d'autres que j'oublie certainement. Je remercie toutes les personnes, quel que soit leur statut, de ces organisations qui œuvrent à cet état coopératif.

A l'externe, force est de constater que la société a évolué, la commande sociale portée par les politiques publiques aussi et nous nous devons encore et toujours d'être au plus près des besoins et des attentes des personnes dont les difficultés nécessitent un accompagnement dans un cadre réaffirmé d'autodétermination et d'inclusion.

Les associations d'animation de vie sociale telles que la nôtre occupent un rôle essentiel en proposant des actions et services en réponse à des besoins sociaux.

Aussi, je tiens à saluer et à transmettre toute ma gratitude pour leur participation financière en soutien à nos actions et à notre projet d'animation de vie sociale, malgré leurs moyens contraints et le contexte économique en 2023, aux équipes municipales des communes de Chalais, Bellon et Saint-Quentin de Chalais,

Je terminerai mon propos comme les années précédentes en gratifiant du maintien de leur soutien les partenaires financeurs que sont, en autres, l'Etat, le Département de Charente, le Département de Dordogne, le Fond Social Européen (FSE), La Région Nouvelle-Aquitaine, la Communauté de Communes Lavalette Tude Dronne, les communautés de Communes du Pays de Saint-Aulaye et du Ribéracois, La CAF de Charente, La MSA des 2 Charentes, le FDVA, le FONJEP, l'ARS. Ce soutien se reflète dans le résultat financier.

Je vous laisse donc le soin de parcourir ces rapports qui représentent la diversité de nos actions en 2023

Le projet associatif révisé et voté le 24 mai 2023

Nous souhaitons affirmer au travers de notre projet associatif nos valeurs, notre raison d'être, ce que nous voulons pour le territoire, le projet que nous souhaitons construire avec et pour les habitants.

Les administrateurs ambitionnent de l'inscrire dans un souci :

- d'ouverture.
- de construction d'une image positive et dynamique reflétant les richesses et atouts du territoire.
- de réaffirmation de l'échelle d'intervention géographique.

Le projet de l'association s'inscrit dans une proche proximité tout en rayonnant également à une échelle communautaire Lavalette Tude Dronne, voire à des territoires communautaires voisins.



Adresse : 7 rue Pascaud Choqueur 16210 Chalais
Téléphone : 05.45.98.20.61
Mail : association@cscenvol.com
Site web : <http://centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr>

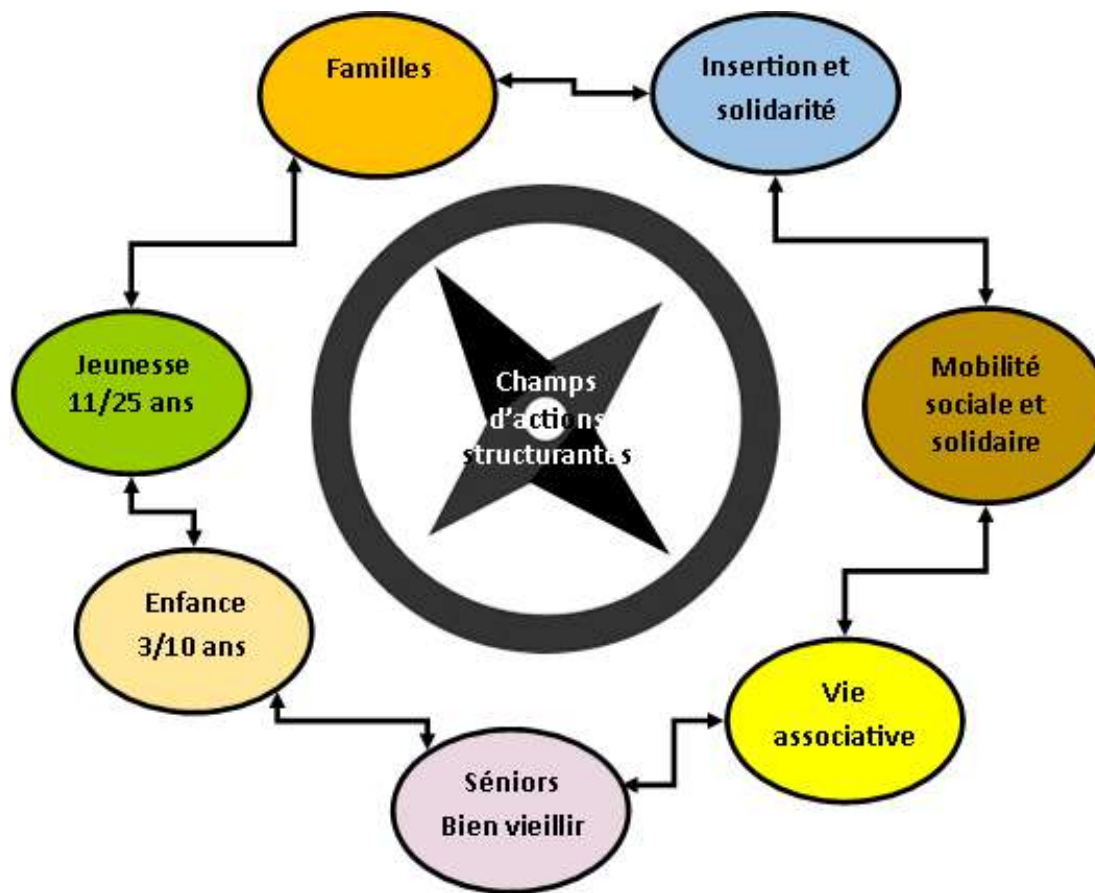
Territoire de compétences = Lavalette Tude Dronne

-  Favoriser le lien social entre le plus grand nombre d'habitants pour s'épanouir collectivement dans le respect des valeurs républicaines et laïques
-  Développer des services pour améliorer la vie des habitants dans un esprit solidaire, attaché aux valeurs de démocratie et d'éducation populaire
-  Accompagner et amplifier les initiatives citoyennes visant une société plus égalitaire, équitable, agissant pour l'environnement

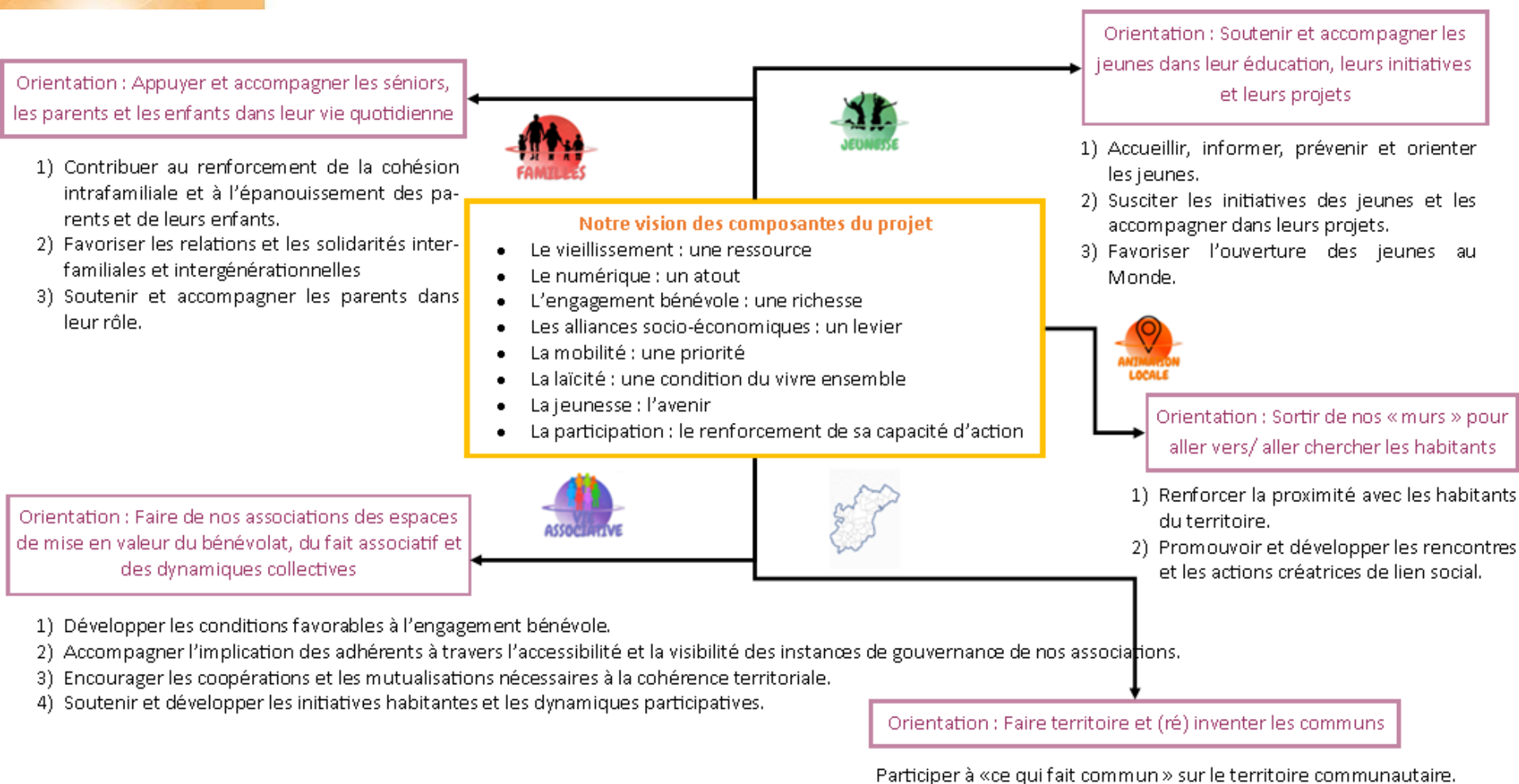
LE PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026

Ce projet pour 4 ans met en perspective des actions sur les champs de l'éducation, la prévention, l'accès aux droits, le soutien aux parents ou aux initiatives de groupes d'habitants, la solidarité, l'accueil, ...

Elaboré conjointement avec l'association L'OISON de Montmoreau, l'ENSC et la participation d'habitants, de partenaires, de professionnels, c'est notre feuille de route pour la période 2023/2026 à l'échelle du territoire Lavalette Tude Dronne et du Sud Charente concernant la mobilité.



LES ORIENTATIONS DU PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026



LES AXES DU PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026

DÉVELOPPER ET CONSOLIDER LE RÔLE « RESSOURCE » DU CSC AUPRÈS DES HABITANTS

Nos associations sont souvent assimilées ou réduites aux actions envers les plus précaires ou à de simples prestataires de services et d'activités.

L'un des fondamentaux du concept de l'animation de la vie sociale est de contribuer au développement du pouvoir d'agir, et par là-même d'accompagner et de favoriser les dynamiques participatives des habitants d'un territoire.

Notre rôle dans ce sens est « faire société », et de conjuguer des aspects portant sur l'idée du collectif, du développement de liens interpersonnels, de l'émancipation des individus au sein de leurs groupes de pairs, de transmission de savoirs, de valeurs...



FAIRE ENSEMBLE

Nos associations composent et œuvrent dans un environnement où elles construisent des partenariats pour conduire des projets qui tiennent compte des ressources disponibles.

Le développement des actions, les partenariats étroits et les relations privilégiées construites au fil des années avec certaines collectivités et associations locales, laissent apparaître qu'au-delà de la question de la participation des habitants, nos associations se doivent d'établir des partenariats solides afin de garantir le portage collectif de ce nouveau projet. Cela passe sans doute par la consolidation des relations existantes mais aussi la structuration de nouvelles qui viendront enrichir les projets de chacun.

LES AXES DU PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026

ALLER VERS/ALLER CHERCHER LES HABITANTS

Notre association expérimente avec ses partenaires depuis 2019 des formes du « aller vers » dans le cadre de la décentralisation et d'itinérance de certaines actions (Familibus, semaine de la parentalité...) Il s'agit principalement de se déplacer, d'aller à la rencontre des acteurs, partenaires et habitants pour se faire connaître.

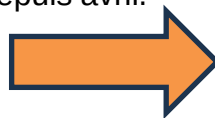
Le diagnostic partagé, support au projet AVS 2023/2026, a mis en exergue que cette approche ne suffisait plus par rapport à certaines caractéristiques de précarité sur le territoire et qu'il fallait « aller chercher » les habitants et acteurs au travers d'actions plus attractives et/ou mieux adaptées aux besoins et/ou attentes.

Faire connaître les services et actions portés par notre association vise à faire participer les personnes à ce que nous proposons. Toutefois, dans cette démarche de développement de la participation des habitants que nous souhaitons renforcer, le « aller chercher » consiste bien à permettre aux personnes d'exprimer leurs envies ou de dire leurs problèmes qu'elles rencontrent dans une perspective d'organiser et d'agir collectivement dans les réponses ou solutions qu'elles peuvent apporter. Il s'agit bien d'identifier leurs préoccupations, les leviers d'actions dont elles disposent et l'accompagnement nécessaire.

2 bénévoles et 1 salariée d'ENVOL se sont formées les 13, 14 octobre, 14 décembre 2023 et 14 mars 2024 autour du aller vers.

Une base pour occuper l'espace public régulièrement et proposer des activités sur ces espaces avec un accueil inconditionnel.

Une expérience est conduite sur Chalais et Montmoreau depuis avril.





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023





La gouvernance et vie associative d'ENVOL

La gouvernance de l'association est assurée par un conseil de l'association

collégial, constitué de 3 collèges = collège membres usagers-ères et actifs-ives, collège associations partenaires et collège membres de droit.

Il définit les orientations et actions de l'association, arrête le budget et les comptes annuels, élit parmi ses membres un comité de gestion et un comité d'animation, convoque les assemblées générales, assure la conduite collective des projets en cours, autorise la ou le président(e) à agir en justice, décide de la gestion du patrimoine de l'association.

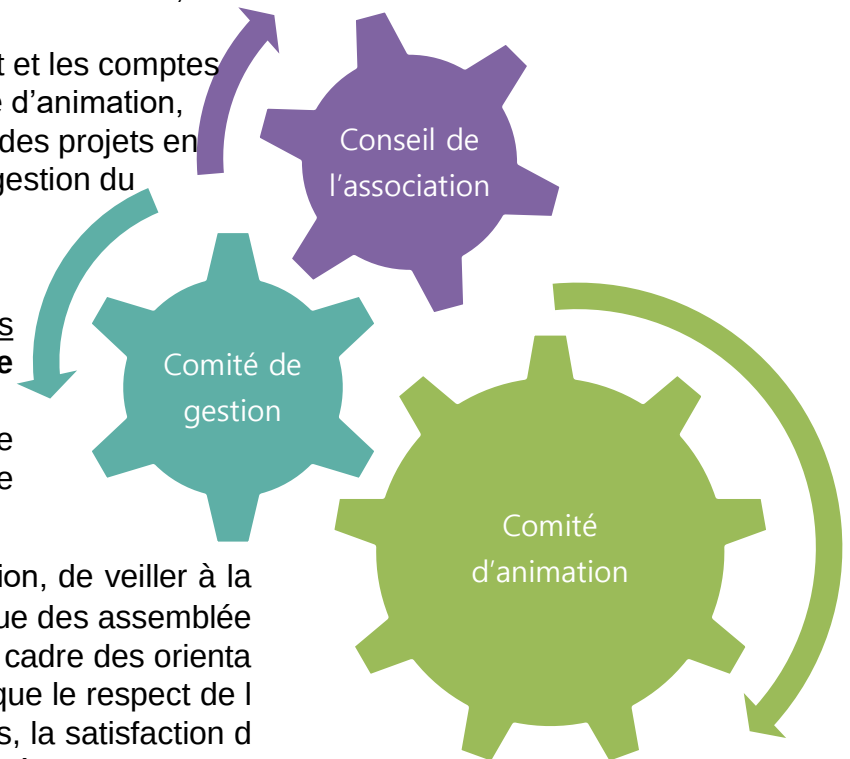
Afin d'assurer la préparation et la mise en œuvre des décisions des assemblées générales et du conseil de l'association, un comité de gestion a été installé.

Il prend de manière collégiale les décisions de gestion quotidienne de l'association et exerce le pouvoir disciplinaire des salarié(e)s de l'association.

Il lui revient notamment de préparer les orientations de l'association, de veiller à la mise en œuvre des délibérations tant du conseil de l'association que des assemblées générales, d'assurer la gestion courante de l'association dans le cadre des orientations arrêtées, de contrôler le bon fonctionnement statutaire ainsi que le respect de la réglementation, de garantir le bien-être des bénévoles et salariés, la satisfaction des usagers, le respect des grands équilibres financiers et la sécurité de toutes les parties prenantes.

Dans le but de renforcer la présence des adhérent(e)s individuel(le)s souhaitant participer à des actions ou à la définition de projets en lien avec les axes thématiques du projet d'animation de vie sociale 2023/2026 agréé par la CAF de Charente, il a été établi un comité d'animation.

Il prend de manière collégiale les décisions de soumettre des projets au conseil de l'association.



13 réunions du comité de gestion
20 réunions du comité d'animation
5 réunions du conseil d'administration

Comité de gestion composé de 5 administrateurs(trices) et direction
Comité d'animation composé de 5 administrateurs(trices) et 1 salariée



2 banquets citoyens organisés le 13 mai à Chalais par ENVOL et le 24 juin à Montmoreau par L'OISON.

Ils furent, pour les bénévoles et salariés du centre socioculturel et de l'espace de vie sociale, de nous affirmer comme acteurs de la démocratie, en animant des débats publics et conviviaux sur les questions de démocratie et de justice sociale.

Ces banquets citoyens furent aussi l'occasion pour nous de prendre la mesure des avis des habitants sur ces questions.

Une délégation de 3 bénévoles et de 2 salarié.e.s du centre socioculturel a rejoint un collectif de plus de 70 bénévoles et salarié.e.s de Charente pour participer à ce banquet final.

Le CSC ENVOL a présenté dans le cadre d'un atelier son expérience de mobilité sociale et solidaire.





L'animation de la vie locale





Taille et Plantation d'Osier

Mardi 14 février
de 9h00 à 12h30
et de 14h00 à 17h00

**Aux JARDINS DE LA TUDE
CHALAIS (16210)**



Venez tailler avec nous
et les Compagnons du Végétal
parmi les jeux surdimensionnés
de l'ATLEB !



Atelier Chantier d'Insertion (ACI)
Centre Socioculturel ENVOL - 7 Rue Pascaud Choqueur - 16210 CHALAIS
centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr



SAMEDI 13 MAI DÈS 10H
À CHAMPLONG - CHALAIS
(PRÈS DE L'AÉRODROME)



Le défi 2019 / 2023
ENVOL ET ÉCOCITOYEN
Des petits gestes pour une grande cause !
FÊTENT LE PRINTEMPS

ANIMATIONS ET ATELIERS POUR TOUS, EXPOSANTS,
16H30 - SPECTACLE "POUBELLES REBELLES"
21H - BAL TRAD AVEC SHENANIGANS

ne pas jeter sur la voie publique



**VENEZ, DONNEZ, PRENEZ
POUR UNE SECONDE VIE**

GRATIFERIA

SAMEDI 24 JUIN
DE 9H À 17H

SALLE DES FÊTES
ST QUENTIN DE CHALAIS

COLLECTE

le 23/06 9h-12h
CSC ENVOL - CHALAIS
le 24/6 sur place

INFOS

CSC ENVOL
05 45 98 20 61
association@cscenvol.com



ÉTÉACTIF
et solidaire

ADOS

**DU 10.07
AU 04.08**

ACTIVITÉS CULTURELLES

4 après-midi technologies & jeux divers (drones, réalité virtuelle, modélisation, photos, jeux de société...) tous les mardis de 14h à 17h

3 soirées jeux vidéos (borne, réalité virtuelle et switch) les 3 premiers mardis de 17h à 19h

Stage de 2 demi-journées sur la bande dessinée les 18 et 25 juillet de 9h à 12h à Montmoreau

Et bien d'autres activités encore : percussions, dessin, origami, etc...

Disponibles UNIQUEMENT sur inscription sur le site de l'Été Actif Charente

ÉTÉACTIF
et solidaire

FAMILLES

**DU 10.07
AU 04.08**

ACTIVITÉS DE L'ÉTÉ

4 matinées jeux multi-activités (beach soccer, tennis, baby VTT, ateliers créatifs, jeux de société, et bien d'autres...) tous les mercredis de 9h30 à 12h30

Des activités créatives au Cloître à Chalais (origami, couture de super-héros, marionnettes, spectacle de marionnettes)

Une activité sportive à Aubeterre & Poltrôt tous les jours (Canoë, Grimp'Arbres, Beach Soccer, Beach Rugby, Pédalo...)

Et bien d'autres activités encore : dessin, sorties avec des ânes, poterie, teinture végétale, etc...

Disponibles UNIQUEMENT sur inscription sur le site de l'Été Actif Charente

ÉTÉACTIF
et solidaire

AU CLOÎTRE DE CHALAIS

2.50€

SPECTACLE DE MARIONNETTES

Millefeuille & Chouquettes

13 JUILLET À 16H30

ÉTÉACTIF
et solidaire

FAMILLES

**DU 10.07
AU 04.08**

L'ÉTÉ EN MUSIQUE

Tous les jeudis un atelier découverte de 17h à 19h suivi d'une soirée musicale à 20h

13 JUILLET à Salles-Lavalette
Initiation Percussions & Concert de Complémentmandigue

20 JUILLET à Montignac-le-Coq
Initiation chant libre & Jam Session

27 JUILLET à Aignes & Puypéroux
Initiation danse traditionnelle & Bal traditionnel

3 AOÛT à Châtignac
Quizz musical & Karaoke

Disponibles UNIQUEMENT sur inscription sur le site de l'Été Actif Charente

97 séances réalisées au total
pour **1 104 inscriptions individuelles**
sur 4 semaines.

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT

2023

ÉTÉACTIF
et solidaire

ACTIVITÉS SPORTIVES
CULTURELLES ET DE LOISIRS
OUVERTES À TOUS

ÉTÉACTIF
et solidaire

Parc des Lutins
à Chalais

Matinée jeux famille

Baby VTT, Baby Tennis, Roller, Atelier créatif, Badmington, Jeux en Bois, etc

Mercredi 26 Juillet 2023
de 9h30 à 12h30
1€ / participant

ÉTÉACTIF
et solidaire

EXPO

**DU 10.07
AU 04.08**

SOUVENIRS D'ÉTÉ

Venez participer à des ateliers sur le thème "Souvenirs d'été" et vos créations feront l'objet d'une exposition.

11 ou 18 juillet : Atelier Photo de 15h à 16h pour Ados (Chalais & Villebois Lavalette)

12 juillet : Poterie de 15h à 17h à partir de 7 ans (Montignac-le-Coq)

18 & 25 juillet : Mini Stage BD pour Ados (Montmoreau)

18 juillet : Peinture Collective de 17h à 19h pour Seniors (Brie-sous-Chalais)

24 & 26 juillet : Cyanotype de 9h30 à 11h30 pour Seniors (Chalais)

28 juillet : Vernissage de l'exposition à 19h à Salles-Lavalette

Disponibles UNIQUEMENT sur inscription sur le site de l'Été Actif Charente

Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS L'OISON.

ATELIERS

ENFANTS PARENTS & GRANDS- PARENTS....

GRATUIT
Adhésion
seulement

Tous les vendredis soirs
Découverte de l'anglais à travers le jeu
avec Robin, notre animatrice franco-anglaise
à la Médiathèque - CHALAIS**

Samedi 21 janvier 10h - 12h
Découverte de la poterie
avec Dorothée LEONIE
à L'Oison - MONTMOREAU*

Samedi 25 février 10h - 12h
Escape Game avec les Défis Écocitoyens
avec Chloé de la CDC LTD et Estelle de CALITOM
à L'Oison - MONTMOREAU*

Samedi 18 mars 10h - 12h
Atelier de fabrication de produits ménagers (anti-
poux, savon...) avec Fabienne
au Papote Café - VILLEBOIS*

Samedi 15 avril 10h - 12h
Fabrique tes instruments de musique
avec Mylène de la Fabrik' ECOLOZIK
aux Jardins partagés ou à L'Oison (selon météo) - MONTMOREAU**

Samedi 17 juin 10h - 12h
Créer ses recettes salvages avec les plantes et les herbes
comestibles avec les Compagnons du Végétal
au Papote Café - VILLEBOIS*

*Informations à L'Oison - MONTMOREAU
**Informations à ENVOL - CHALAIS

FAIRE AVEC

PAGE 03

28 séances (journées ou demi-journées)
dédiées aux personnes de + 60 ans.
148 personnes de + 60 ans.

Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du
projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS
L'OISON.

ÉTÉ ACTIF
et solidaire

SENIORS

DU 10.07 AU 04.08

ACTIVITÉS DE L'ÉTÉ

Tous les lundis à 9h : Gym prévention Santé
suivi de Tai Chi ou Danse Country

Tous les mardis à 9h : Randonnée

Tous les mardis à 18h : Soirée Jeux d'Été
(pétanque, jeux en bois, moly, buvette sur place)

Les 21 juillet et 4 août : Randonnées Biodiversité

Et bien d'autres activités : poterie, peinture collective,
cyanotype, jeux de société, etc

Disponibles UNIQUEMENT sur inscription
sur le site de l'Été Actif Charente

ACTIVITES SENIORS

DU 11 AU 15 AVRIL 2023

SUR LE TERRITOIRE DE
LAVALLETTE TUDE DRONNE

EN PARTENARIAT
AVEC

PROGRAMMATION

SEMAINE DES FAMILLES

GRATUIT VACANCES
D'OCTOBRE 2023

DES ANIMATIONS POUR TOUS :
JEUX, ATELIERS, CONFÉRENCE, BAL
ET DES SURPRISES!!

EVENEMENTS

Décembre
et sa déclinaison
de Marchés de Noël
et Téléthon
SUR TOUT LE TERRITOIRE

10/01 17H SPECTACLE
Le Petit Chaperon
voit rouge
2€ par personne
- tout public
Salle des Fêtes - CHALAIS

ATELIERS PARENTS ENFANTS À L'OISON - MONTMOREAU

7/10 14h-15h Atelier Relaxation
AVEC ROMAIN BOISBLEAU

16/12 9h30-11h00 Atelier
Cartes de Noël
AVEC GIGI

A PAPOTE CAFÉ - VILLEBOIS
18/11 10h-12h Atelier
Cuisine Végétale
AVEC LUCILE - FEUILLEBEAU

Coucou, T'es où ?

par Pascale Ardin et Christophe Caron

Jeu 26 octobre
CHALAIS
Réservations 05 45 98 67 00

Jeu 02 novembre
MONTMOREAU
05 45 98 33 19

Vendredi 03 novembre
VILLEBOIS LAVALLETTE
05 45 64 78 57

**Spectacle
petite-enfance**

Pour les enfants
de 6 mois à 3 ans

AVEC LE TRIO NATHALIE LEGAY

PREMIÈRE ÉDITION

GRAND THÉ DANSANT

ORGANISÉ PAR ENVOL

DIMANCHE
2
AVRIL

14h00

A la salle des fêtes
de CHALAIS
10€ l'entrée
et 1 pâtisserie offerte

Infos : ENVOL 05 45 98 20 61
association@cas-envol.com
réservations recommandées

PARTAGER



SAVA 16

Collectif des Structures d'Aide
à la Vie Associative de la Charente

Guid'Asso porte un **service de proximité d'accueil, d'orientation, d'information et d'accompagnement des associations**. Il est le fruit d'un travail de co-construction entre Le Mouvement Associatif (SAVA 16) et les services de l'État.

Guid'Asso est composé de structures locales (**le CSC ENVOL pour le territoire Lavalette Tude Dronne**) auxquelles peut s'adresser toute personne désireuse de s'informer ou investie dans la vie associative – bénévole, dirigeant associatif, porteur de projet, collectivité – quels que soient le domaine d'intervention et le territoire d'implantation.

Le service proposé dans ce cadre est **accessible à tous, sans condition et gratuitement**.

Le CSC ENVOL a été labellisé par les services de l'État afin de vous assurer un service de qualité.

Une dizaine d'associations et de personnes ont été accompagnées en 2023.

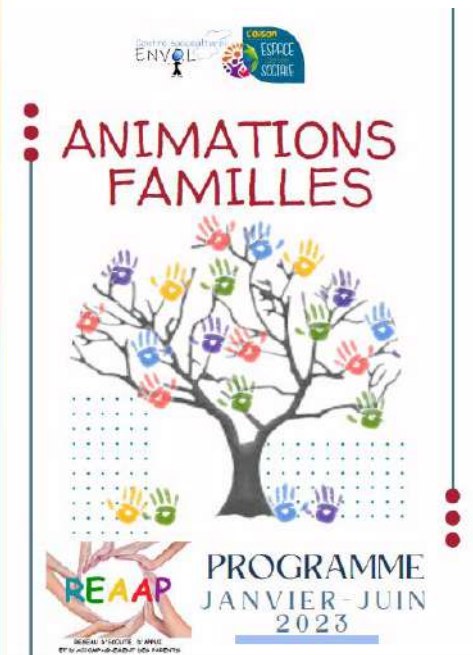
Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS L'OISON.

L'animation collective familles



Pour rappel, il n'y a pas d'inscription pour l'action. Le recueil des données est purement déclaratif et comporte en conséquence des limites.

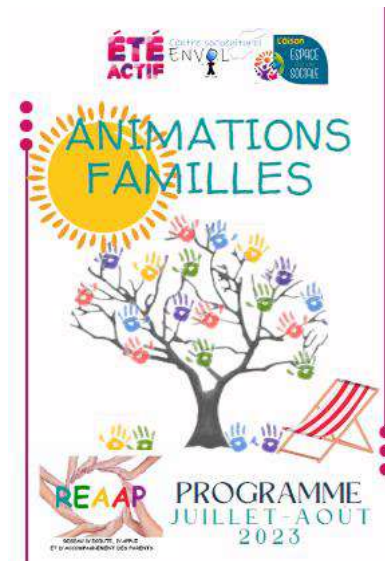
49 séances d'animations et ateliers (demi-journées ou journées) de janvier à début novembre
18 permanences en soutien au bus numérique de l'ENSC sur les temps de marchés et de la Croix Rouge



1 536 participant(e)s.
901 femmes et 635 hommes.
981 de moins de 60 ans **dont 518 enfants/adolescents.**

- Part des 18-25 ans non quantifiée.
- 58 adolescents de 12 à 17 ans dont 23 garçons et 35 filles.
- 319 enfants de 6 à 11 ans dont 146 garçons et 173 filles.
- 141 enfants de – de 5 ans dont 72 garçons et 69 filles.

555 personnes âgées de 60 à 89 ans.





VACANCES FAMILLES

Au total 12 familles et 46 personnes =

- 20 adultes
- 26 enfants et adolescents

1 personne en situation de handicap.
6 familles monoparentales.

34 personnes accompagnées
et 12 personnes parties en autonomie.

+ 3 accompagnateurs (référénte familles,
1 salariée L'OISON en études et 1 bénévole)

Coût total pour les familles = 18 717 €

Coût par jour et par personne = 58 €

Part aide APV dans le financement du séjour pour les familles= 23.8 %



SI ON PARLAIT DE
VOS PROCHAINES VACANCES
EN FAMILLES OU ENTRE AMIS
!!!

Vous n'êtes jamais partis en vacances
... pourquoi pas cette année !!

RÉUNION D'INFORMATION ET D'ÉCHANGES
JEUDI 9 JANVIER À 17h00
À L'OISON-2 RUE DE LA TUDE, MONTMOREAU

Navette au départ de Chalais possible à 16h30,
inscription obligatoire au 05 45 98 20 61.

Pour plus d'information, contactez Aurélie :
familles@cscenvol.com ou 05 45 98 20 61.





581 participant(e)s dont 263 Chalais, 61 Saint-Séverin, 57 Villebois Lavalette et 200 Montmoreau.
 253 adultes dont 31 de 60 ans et plus.
 328 mineurs dont 30 adolescents (13 G et 17 F), 201 enfants âgés de 6 à 11 ans (100 G et 101 F) et 97 enfants de – de 6 ans (42 G et 55 F)
 200 familles différentes.

7 séances (journées ou demi-journées).

Pour rappel, il n'y a pas d'inscription pour l'action. Le recueil des données est purement déclaratif et comporte en conséquence des limites.



REAP
RESEAU D'ECOUTE, D'APPUI
ET D'ACCOMPAGNEMENT DES PARENTS

RESEAU, qui rassemble parents,
associations et professionnels
autour d'une même conviction :
s'aider au quotidien.

ECOUTE, il s'agit d'écouter les parents
qui se questionnent car
"en parler, c'est déjà avancer".

APPUI, prendre appui, s'appuyer,
le temps d'un échange, d'une
parole et de se rassurer.

ACCOMPAGNEMENT, pour faire
ensemble et permettre à chaque parent
de se sentir reconnu dans ses fonctions.

PARENTS, car c'est pas toujours facile.
Tous différents, avec des savoirs
et des compétences à PARTAGER.



41 personnes




GRATUIT



Hélène Marières
Pédagogue, Animatrice, Médiatrice, Consultante et
Collaboratrice en Communication, Impatience et Service client

Samedi 28 janvier : 9h30 - 11h30

CONFERENCE - DEBAT
Venez échanger sur le thème de la
"Communication en famille"
Focus sur les enfants de 3 - 15 ans



**CHANGEMENT
DERNIERE MINUTE
Rendez-vous
à L'OISON**

INFO/INSCRIPTION
ESPACE VIE SOCIALE L'OISON
2 RUE DE LA TUDE 16190 MONTMOREAU
TEL: 05 45 23 21 92






GRATUIT

**Vendredi 7 avril - dès 20:30
à l'ESPACE ARC EN CIEL
CHALAIS (16)**

LA MARELLE DES SOUVENIRS
ONE WOMAN SHOW DE CATHERINE DROUOT
L'IMPACT ET LA PUISSANCE DES MOTS
SUR L'ENFANT DANS SON QUOTIDIEN



**POUR TOUTE
LA FAMILLE
DÈS 7 ANS**

Informations / inscriptions
Espace de Vie Sociale L'Oison
2 rue de la Tude 16190 MONTMOREAU
05 45 43 21 92



RENCONTRER

**UNE CONFERENCE GESTICULEE DE
CAMILLE PASQUIER**

Jeu 26 octobre 2023 - 17h30 à 19h30
Salle des fêtes Rue Henri Dunant à Montmoreau



C'EST POUR TON BIEN MA CHERIE
LA DOMINATION ADULTE : BERCEAU DES SOUMISSIONS

Sur inscription
au 05 45 39 31 02
ou à action.familiale@udaf16.org



Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du projet
d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS L'OISON.



Cofinancé par
l'Union européenne



La mobilité sociale et solidaire



LES PARTENAIRES LOCAUX ENGAGÉS AUTOUR DE LA MOBILITÉ

Permettre aux habitants et particulièrement les personnes vulnérables et âgées de 60 ans et plus de lever les freins liés aux déplacements par une offre adaptée.

Le Parcours de la mobilité depuis 2013 en Sud Charente



2013

Diagnostic de Territoire Sud Charente par le Contrat Local de Santé (CLS).
La Mobilité définie parmi les axes prioritaires

L'ENSC, l'ATLEB, les 2 centres socioculturels et le CLS se mobilisent et créent le 1er site www.mobilitesudcharente.fr

Octobre 2016

Création de MOSC :
7 Associations se réunissent et se mobilisent autour des problématiques de Mobilité

Identifications des Acteurs et Dispositifs locaux existants

2018-2020

Elaboration d'un schéma de Développement décliné sur 8 Fiches Actions.
5 Nouveaux partenaires intègrent le collectif associatif

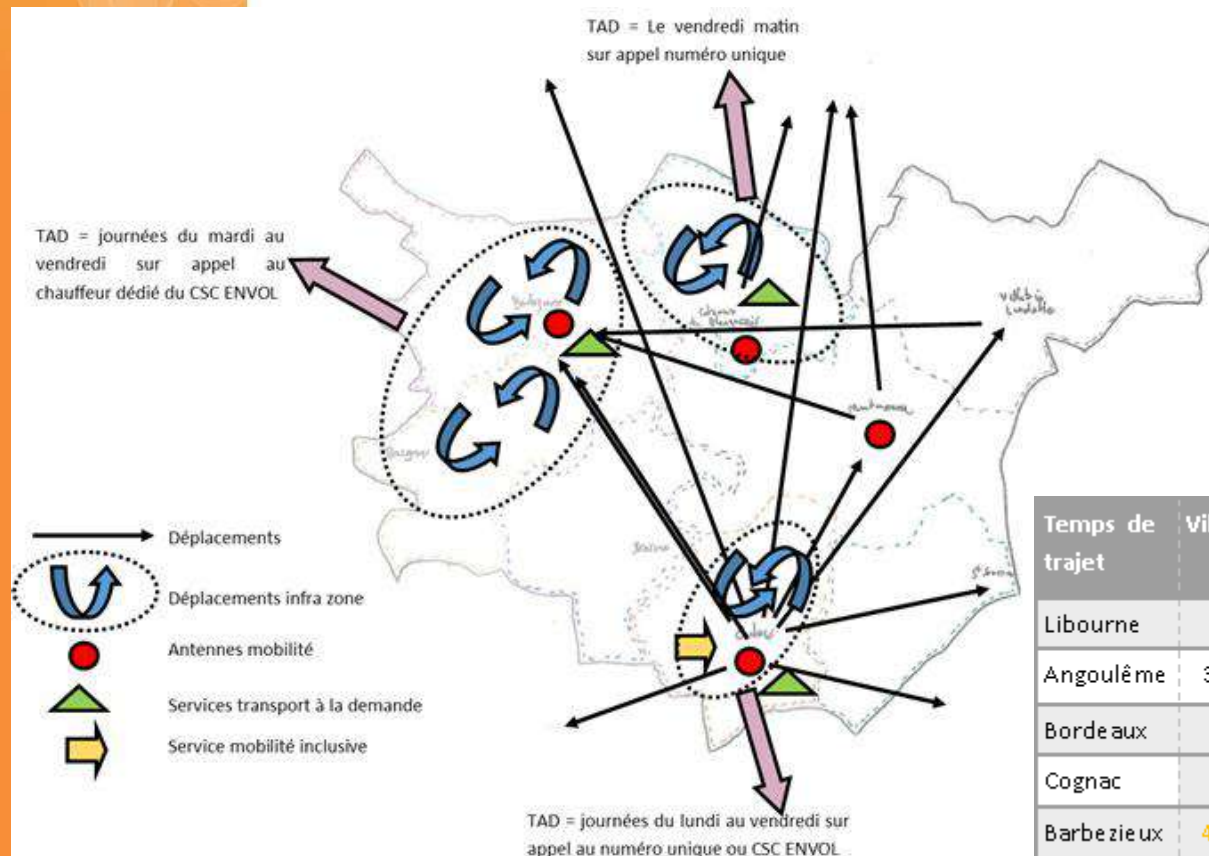
2021-2023

1 Nouveau partenaire adhère au projet de MOSC (sept 2021)

Pérennisation des actions menées.
Antennes et Animateurs Mobilité + N°Unique
Expérimentation Transport solidaire avec des chauffeurs Bénévole
Définition nouveau schéma 2023/2026 Sud Charente accompagné par le CEREMA.

Évolution TAD et mobilité inclusive vers un transport d'utilité sociale Sud Charente

En juin 2023, lors de la réunion avec les acteurs du Sud Charente concernés par la mobilité inclusive dédiée à l'emploi et à la formation, la question de l'évolution du TAD et de la mobilité inclusive a été posée aux participants. A partir des retours, MOSC s'est engagée de fin août à fin novembre dans des travaux pour faire évoluer le TAD et la mobilité inclusive dans un mode de fonctionnement proche d'un transport d'utilité sociale (TUS). Sur la base du Décret n° 2019-850 du 20 août 2019 relatif aux services de transport d'utilité sociale, MOSC a fixé les perspectives suivantes avec une mise en œuvre progressive depuis janvier 2024.

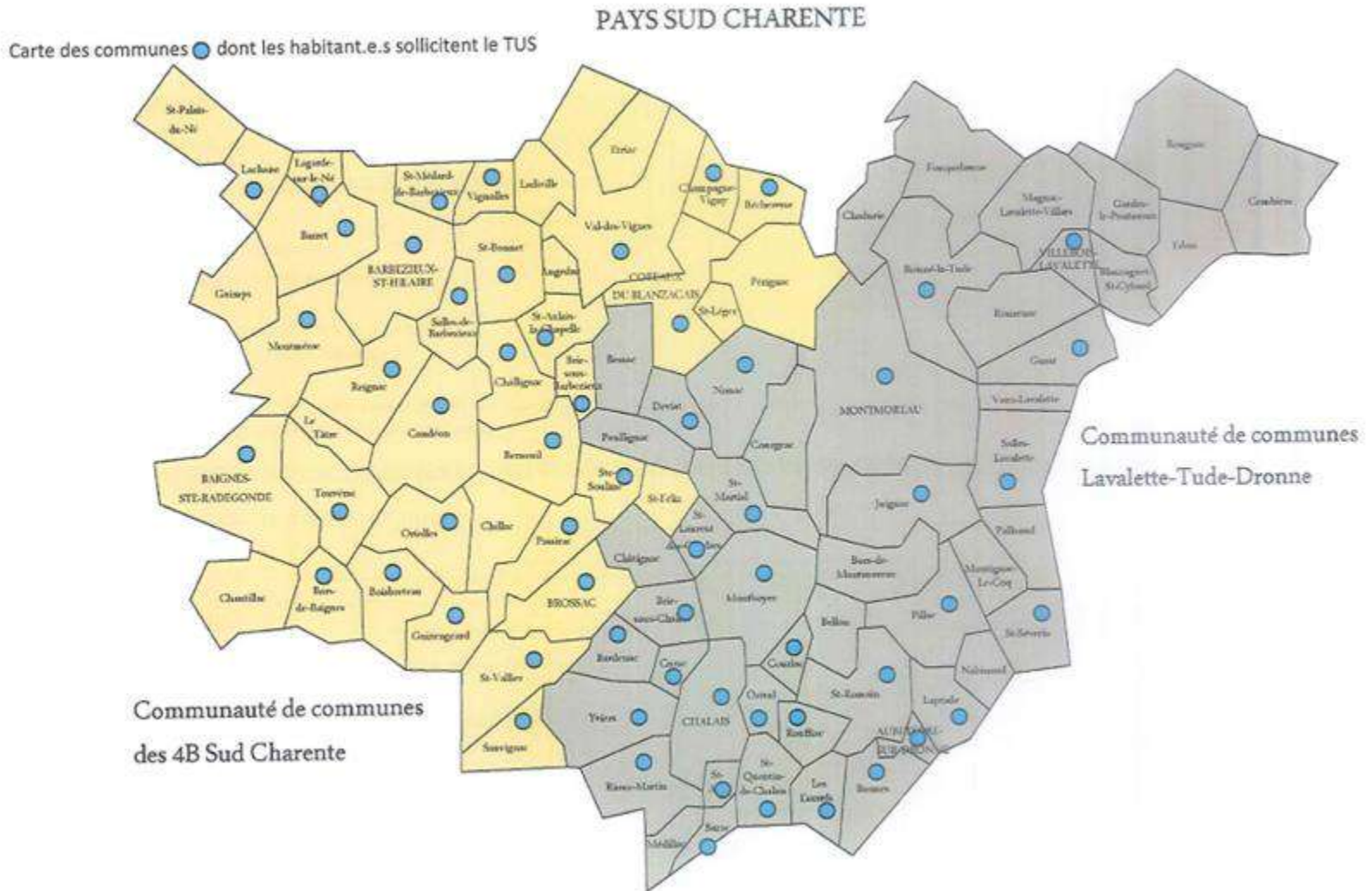


Le fonctionnement en juin 2023

Temps de trajet	Villebois	Blanzac	Chalais	St Séverin	Barbezieux
Libourne	1h30	1h20	55 mn	1h10	1h05
Angoulême	30 mn	30 mn	50 mn	45 mn	35 mn
Bordeaux	2h	1h30	1h30	1h45	1h15
Cognac	1h	50 mn	1h	1h15	37 mn
Barbezieux	40 mn	25 mn	30 mn	45 mn	-

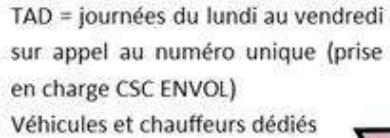
Évolution TAD et mobilité inclusive vers un transport d'utilité sociale Sud Charente

En novembre 2023, par rapport à l'identification des zones blanches du Sud Charente non desservies par une solution de déplacement de proximité, nous avons cartographié les communes du territoire où les habitants sollicitent l'une des 2 activités = transport à la demande et/ou mobilité inclusive.



Évolution

TAD et mobilité inclusive vers un transport d'utilité sociale Sud Charente



TAD = journées du lundi au vendredi sur appel au numéro unique (prise en charge CSC ENVOL)
Véhicules et chauffeurs dédiés

TAD = journées du lundi au vendredi
sur appel au numéro unique (prise
en charge CSC ENVOL)
Véhicules et chauffeurs dédiés

Le fonctionnement en développement depuis janvier 2024

TAD = journées du lundi au vendredi sur appel au numéro unique (prise en charge CSC ENVOL) Véhicules et chauffeurs dédiés



Renseignements et inscriptions
DU LUNDI AU VENDREDI
DE 9H À 12H ET DE 14H À 17H
(sauf vendredi après-midi)

UNE NAVETTE SUR LE BASSIN DE VIE DE CHALAIS



Gérée par le **CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL**
7 RUE PASCAUD CHOQUEUR

16210 CHALAIS

07 82 32 76 33

association@cscenvol.com

<http://centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr>



MOSC

VOUS PROPOSE UNE NAVETTE POUR VOS DÉPLACEMENTS
SUR LE BASSIN DE VIE DE CHALAIS

Tarifs et fonctionnement:

PUBLICS PRIORITAIRES (sur justificatifs)

Bénéficiaires CMU, RSA, demandeurs d'emploi, demandeurs d'asile, - 25 ans, personne âgées, personnes en situation de handicap. Réserve aux personnes en incapacité administrative de conduire et en l'absence d'un moyen de transport collectif à proximité du lieu de résidence.

POUR TOUT TRAJET AU DÉPART DU DOMICILE D'UNE DISTANCE

INFÉRIEURE OU ÉGALE À 100 KM

ET SUIVANT VOTRE TAUX D'IMPOSITION (AVIS D'IMPOSITION À FOURNIR)

De 1 à 10km parcourus A/R

2, 3 ou 4€

A partir du 11ème Kilomètre

et suivant votre taux d'imposition (avis d'imposition à fournir)

Votre taux marginal d'imposition est
de 0% ou non imposable

0.15€ du
km

Votre taux marginal d'imposition est compris
entre 1 et 30%

0.23€ du
km

Votre taux marginal d'imposition est supérieur ou
égal à 31%

0.32€ du
km

APRÈS INSCRIPTION ET ADHÉSION (11€) AU CENTRE
SOCIOCULTUREL ENVOL OU MOSC.FR,
LES RÉSERVATIONS SE FONT EN APPELANT LE:

07 82 32 76 33

LE PAIEMENT S'EFFECTUERA AUPRÈS DU CHAUFFEUR



IPNS Ne pas jeter sur la voie publique

Les activités du transport d'utilité sociale hors enfance & jeunesse

	TADS LTD	TADS 4 B	Mobilité inclusive Charente et Dordogne	Chauffeurs bénévoles	Total
Nombre de personnes transportées	312 297 en 2022	144 86 en 2022	234 185 en 2022	166 128 en 2022	856 (+18,7%) 696 en 2022
Nombre de communes concernées					73 hors mobilité inclusive Dont 66 sud Charente
Hommes	95	29	94	44	262 (30,6%)
Femmes	217	115	140	122	594 (69,4%)
Moins de 60 ans	129	31	234	63	457
Total 60 ans et plus	183 163 en 2022	108 66 en 2022		108 74 en 2022	399 (46.6 %) 43.5 % en 2022
Nombre de participations	2 021 1 995 en 2022	1 416 1 605 en 2022	4 646 2 164 en 2022	1 007 586 en 2022	9 090 (+ 30%) 6 354 en 2022
Nombre de kilomètres parcourus	104 426	24 939	160 038	58 659	348 062 (+ 14,9%) 296 074 en 2022
Moyenne kilomètres/participations	51.7 (52.9 / 2022)	17.6 (13.9 / 2022)	34.4 (58.7 / 2022)	58.2 (70.2 / 2022)	38.3 (46.6 / 2022)

13 chauffeurs bénévoles en 2023

12 salarié.e.s dont 11 sont issus du Chantier d'insertion et 1 salariée en CDI à temps partiel sur une partie de l'année.



Les activités du transport d'utilité sociale hors enfance & jeunesse

Nature de la demande TOUS TRANSPORTS	TADS	TADS	TADS	TADS	Chauffeurs	Chauffeurs
	LTD 2023	LTD 2022	4 B/2023	4 B/2022	bénévoles / 2023	bénévoles / 2022
Achats vie quotidienne	15.16 %	18,55%	69.88 %	69.69%	7.55 %	16.97%
Rendez-vous médicaux de tout type	34.86 %	22,64%	17.03 %	17.27%	48.91 %	43.39%
Lien familial et social	9.45 %	13,34%	3.44 %	4.23%	7.55 %	9.46%
Démarches administratives tout type institutions ou administrations	3.32 %	2,76%	2.70 %	3.55%	2.29 %	3.59%
Emploi / Formation	4.31 %	15,94%	0.58 %	2.59%	18.29 %	14.36%
Aides action sociale (Croix-Rouge, restaurants du Cœur, soutien déplacés Ukrainiens...)	12.40 %	3,25%	0.95 %	1.09%	2.58 %	7.01%
Accueil de jour EPAHD	4.02 %	0	0	0	4.17 %	0
Autres	16,47 %	23.52%	5.41 %	1.57%	8.65 %	5.22%

Soutien, cours de français pour les déplacées Ukrainiennes (GRETA)

Destinations

	%		%		%
TADS LTD		TADS CDC 4B	100	Chauffeurs bénévoles	
Chalais	38.87 %			Chalais	5,27%
Montmoreau	6.71 %			Montmoreau	19,58%
Villebois	0.27 %			Villebois	5,67%
Aubeterre	0.60 %			Aubeterre	0,80%
Barbezieux	18.25 %			Barbezieux	24,65%
Angoulême	13.63 %			Angoulême	25,75%
Blanzac	0.77 %			Blanzac	2,58 %
Dordogne	5.33 %			Dordogne	4,97%
Charente maritime	11.05 %			Charente maritime	6,86%
Gironde	3.79 %			Gironde	2,68%
Autre	0.71 %			Autre	1,19%



Cofinancé par
l'Union européenne



Les activités d'insertion par l'activité économique





L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité...) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques

Qui peut bénéficier d'un parcours d'Insertion par l'Activité Economique (IAE) ?

Les **personnes en difficultés sociales et/ou professionnelles** (chômeurs, bénéficiaires des minimas sociaux, jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté, travailleurs reconnus handicapés)

Les **personnes orientées par un prescripteur habilité** vers une **SIAE**

Les **personnes sont alors recrutées par une SIAE** après la réalisation d'un diagnostic social et professionnel **et validant l'éligibilité IAE du candidat**

Le chantier assure l'accueil, le recrutement et la mise au travail à partir d'activités support en valorisant le ou la salarié.e avec un encadrement technique et un accompagnement socio-professionnel adaptés à sa situation.

(SIAE Structure d'Insertion par l'Activité Économique)





NOTRE PROJET

Nous avons identifié les faiblesses suivantes =

- Deux diagnostics complémentaires conduits à l'échelle du territoire communautaire (Projet AVS et CTG 2023/2026) au cours de l'année scolaire 2021/2022 ont conforté malheureusement des difficultés importantes sur le bassin de vie de Chalais et des bassins de vie limitrophes.
- La problématique et d'accès à l'emploi à l'échelle de notre bassin de vie se matérialise encore plus en fonction de l'âge des salariés (plus de 50 ans et proches de la retraite) et en l'absence d'une mobilité matérielle (pas de permis et/ou de véhicule personnel)
- La constatation de manière importante des profils de salariés de plus en plus éloignés d'une perspective d'employabilité durable qui relèvent d'un autre mode d'accompagnement et en amont d'un ACI (résolution de problématiques matérielles, sociales et comportementales par rapport à une organisation collective)

Sur ces bases, nous travaillons au quotidien à partir du principe d'un "**parcours intégré**" proposant =

- **une approche progressive d'évolution des compétences de la personne,**
- **un accompagnement et un encadrement renforcés s'articulant avec le programme CONVERGE NCE.,**
- **une adaptation de la formation en situation de travail au sein de nos activités support.**





NOTRE PROJET

Nous avons engagé les actions suivantes =

- Révision de notre grille support de recrutement et nos modes opératoires de communication en direction des publics cibles et de nos partenaires par rapport à nos besoins (infographies et plaquette de présentation).
- Définition d'une approche globale et pédagogique de la situation de travail au sein de nos activités supports à partir de la structuration de 3 niveaux = débutant, qualifié, maîtrise. Nous avons identifié qu'il nous fallait poser une forme d'action de formation en situation de travail plus formalisée qui permette à des salariés en parcours se découvrant un intérêt pour les métiers relevant des activités supports d'acquérir des compétences plus importantes et pour les autres personnes non intéressées de recueillir à minima des compétences transversales et donc transposables. Nous avons élaboré un processus séquentiel avec des outils visant le passage durant le temps de présence des salariés à l'un des niveaux supérieurs de manière progressive à partir et tout au long de la phase d'accompagnement vers l'emploi et la formation.
- Mise en œuvre d'informations collectives.
- Intégration en juillet du programme CONVERGENCE pour renforcer nos moyens d'accompagnement et les dynamiques partenariales thématiques.



Intégration du programme Convergence en juillet 2023

Principes du programme Convergence



→ Fournir aux ACI les moyens d'accueillir et d'accompagner des personnes en situation de grande exclusion

→ Accompagner de façon coordonnée et renforcée les salariés sur l'ensemble de leurs problématiques

1

Renforcement
qualitatif de
l'accompagnement
et de
l'encadrement

2

Renforcement
quantitatif de
l'accompagnement
et de l'encadrement

3

Accompagnement
global et concerté

4

Durée de parcours
adaptée jusqu'à 5
ans

5

Accompagnement
prolongé après la
sortie du chantier



MISE EN ŒUVRE – ACTIVITÉS SUPPORT



ESPACES VERTS ET NATURELS

Entretiens à l'année
(tonte, taille,
débroussaillage,
évacuation et
revalorisation des
déchets),
Aménagements
divers, élagage



SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

Rénovation bâti
(peinture intérieure
et extérieure,
enduit, plâtrerie et
isolation, pose de
revêtements, ...)
Pose de
menuiserie, Petites
réparations de
mobiliers
Déménagement de
particuliers...
Entretien des
piscines et
décapage...



ENTRETIEN ET NETTOYAGE

Entretien régulier de
locaux professionnels
et particuliers, fin de
chantier, remise en
état après
déménagement,
décapage, Vitrerie,
Désinfection,



MOBILITÉ

Transport à la
demande (courses,
santé, visite aux
familles...)
Mobilité inclusive
dédiée à l'emploi et à
la formation sur
prescription par
acteurs insertion socio-
professionnelle au
niveau du Sud
Charente et territoires
communaux
Ribéraçais et Pays-
Saint-Aulaye
(Dordogne)



ASSISTANCE ADMINISTRATIVE ET BUDGÉTAIRE

Aide =
à l'accueil,
aux travaux de
secrétariat ainsi que
de comptabilité.



Restauration collective ALSH

Achats
alimentaires et
préparation des
repas pour les
enfants
fréquentant
l'ALSH du
bassin de vie
de Chalais les
mercredis et
vacances.

Particuliers, CDC LTD, mairies, Conseil Départemental 16, associations

7



NOTRE EQUIPE en 2023

PÔLE ADMINISTRATIF

Isabelle LAURENT (CDI 35h)
Responsable secrétariat (54%)
Mélicha BODIN (CDI 29h)
Comptable et paie (55%)
Charlène DARDANT (CDI 35h)
Chargée d'accueil (65 %)

Vers comité de
gestion

Vers cellule de
coordination
opérationnelle

RESPONSABLE DE SECTEUR ET ASP
Stéphanie SCHNEID (CDI 35h)

DIRECTION
Jean-Pierre COSTARD
(CDI forfait jour) (44 %)

ASP CONVERGENCE
Clélia SAUVANIER (CDD 35h)
depuis juillet 2023

1 assistante comptable CDDI 0,91 ETP
1 assistante administrative CDDI 0,91 ETP

ESPACES VERTS ET NATURELS

Olivier CALANDRE
(CDI 35h)
Encadrant technique

6 à 8 salariés (6 ETP)

SECOND ŒUVRE BATIMENT

Alexandre DELMAS
(CDI 35h)
Encadrant technique

4 salariés (4,57 ETP)

MOBILITE

Marilyne JAMBON
(CDI 21h) jusqu'en septembre
Accompagnatrice mobilité inclusive
Camille BENABENT
(CDI 28h) Encadrante technique +
MOSC

11 salariés Mobilité (8 ETP)

ENTRETIEN DES LOCAUX

Benoît CASTANO
(CDI 35h)
Encadrant technique

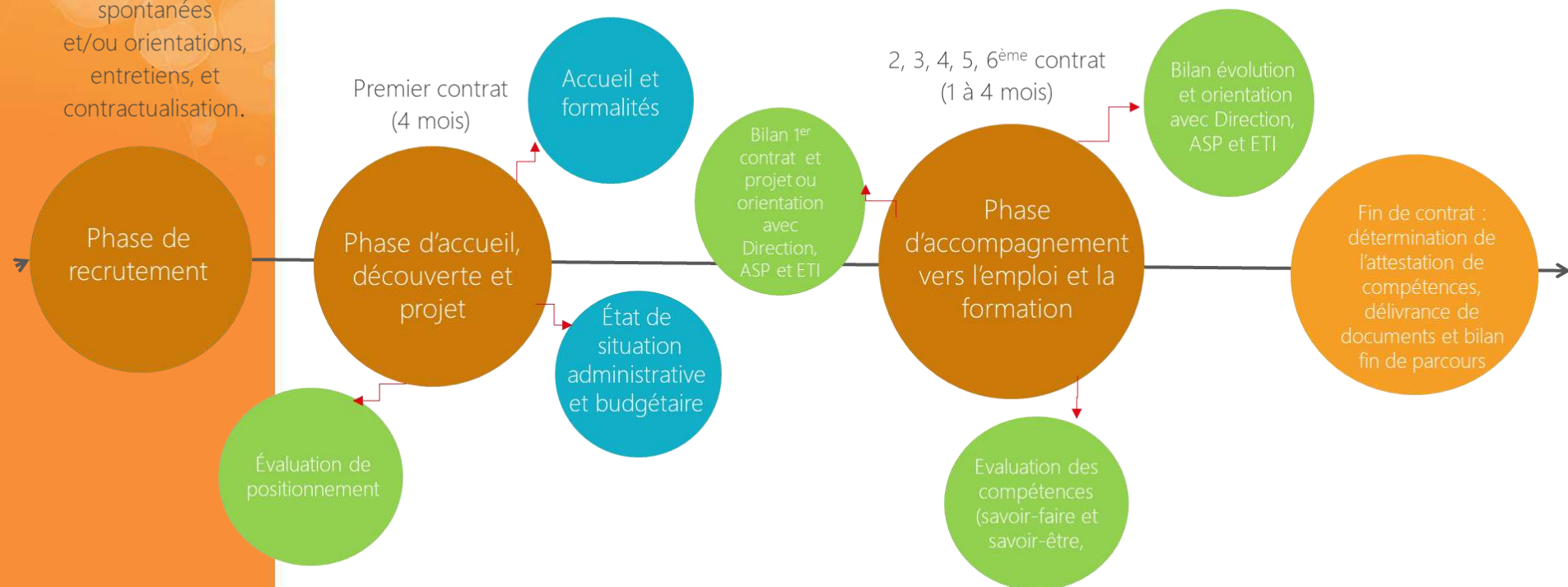
6 salariés (4,61 ETP)

1 agent des services techniques en CDI inclusion, 1 ETP



PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Disponibilité,
diffusion d'offres,
candidatures
spontanées
et/ou orientations,
entretiens, et
contractualisation.



Chaque mois, suivi mensuel avec ASPs et points de situation selon problématiques conjoncturelles.

(ASP Accompagnatrice Socio-Professionnelle – ETI Encadrant Technique d'Insertion)



LES SALARIÉ.E.S ACCUEILLI.E.S

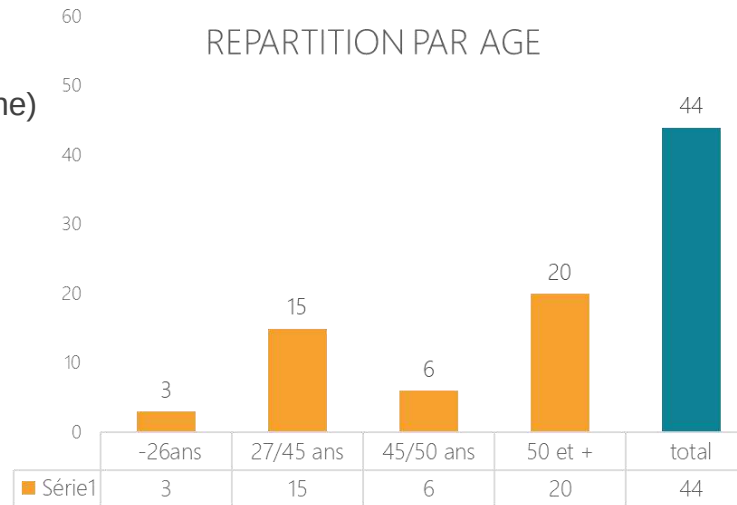
Sur une totalité de 44 salarié.e.s :

19 femmes et 25 hommes

29 bénéficiaires RSA (20 Charente/9 Dordogne)

9 ASS (Allocation spécifique solidarité)

5 ont + 60 ans (DELD)



27 personnes habitent la CDC LTD dont 8 chalaisien.ne.s

18 habitent hors CDC,

5 habitent les 4B, 12 arrivent de Dordogne

Cette année nous avons pu mettre en place 18 PMSMP , qui représentent 895h,
Pour 8 personnes ces PMSMP ont confirmé leur projet professionnel, 2 salariés ont ainsi
étaient embauchés en CDI, 1 en CDD en attente de formation

3 sorties en CDI, 3 créations d'entreprise, 2 CDD dont 1 départ en 2024 en formation ambulancier ,
3 sorties positives en formation (1 CAPA Paysagyste, 1 titre professionnel conducteur poids lourds, 1
formation conducteur TP), 2 sorties fin novembre avec des pistes d'emplois, 1 sortie avec formation
dans le domaine de l'animation en 2024.



FORMATION

Chaque année, un plan de formation est mis en place pour former les salarié.e.s, sur des compétences professionnelles ou/et liées à leur projet personnel.

Formation individuelle :

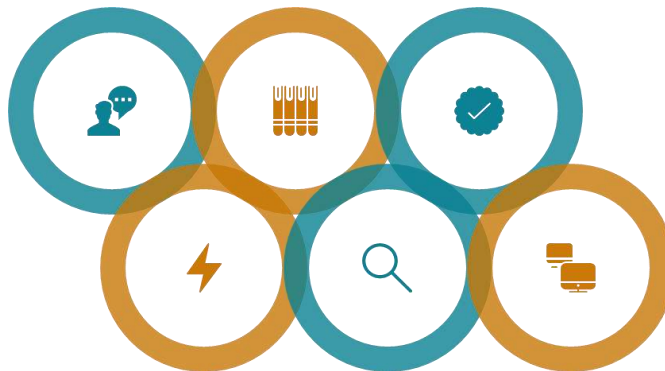
1 formation d'auxiliaire ambulancier

PSC1 pour 10 salariés

Hugues Vallart 7 salariés

Formation en interne :

réalisée par les encadrants techniques sur l'activité support



Formation collective :

mise en place d'ateliers informatiques avec l'ENSC, ateliers santé avec le bilan CPAM, formation compo stage avec Calitom, Ateliers entretiens d'embauche et Job game avec Passerelles et compétences

Actions collectives :

Taille d'osier
Troc aux plantes,
Bourse aux vêtements,,
Départ en vacances familles,,
Sorties et animations culturelles,
Temps de discussion entre parents,
Gratifiera, ...



Les activités *Enfance* *(03 - 10 ans)*



ALSH mercredis

Fonctionnement de 7h30 à 18h30

94 enfants inscrits

(129 en 2022 et 72 en 2021) dont 47 filles et 47 garçons

pour 68 familles (90 en 2022 et 45 en 2021) et 27 communes.

Moyenne de 100,4 heures de présence par enfant

(58h en 2022, 84h en 2021, 70 h en 2020 et 78 h en 2019)



ANIMATIONS ENFANCE



PROGRAMME
JUILLET- AOÛT
2023



ALSH vacances

Accueil de 7h30 à 18h30.

133 enfants inscrits (137 en 2022 et 110 en 2021)

pour 93 familles et 36 communes.

71 garçons et 62 filles.

Moyenne de 118 heures de présence par enfant
(123h en 2022, 141h en 2021, 81 h en 2020 et 134h en 2019)



C'est quoi le CLAS ?

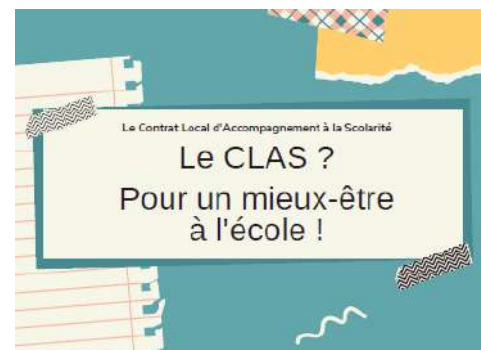
C'est un outil proposé aux élèves qui auraient des besoins spécifiques. Il met à disposition des moyens, en plus de ceux de l'école pour pouvoir s'épanouir à l'école.

Le CLAS est mis en place pour des groupes de 5 à 15 jeunes et il est encadré par une équipe d'animation et des bénévoles.

Les familles ont la possibilité d'utiliser les ressources de la référente familles de leur côté.

On y fait quoi ?

- Des activités laïques dans le respect de chacun des enfants concernés
- Un accompagnement à la scolarité hors du temps scolaire.
- Une action éducative pérenne et concordante, avec d'autres dispositifs comme les PEDT (Projets éducatifs territoriaux), etc.
- La facilitation et la médiatisation des relations entre l'école et les parents d'élèves
- Une fréquence régulière des séances pour permettre une réelle progression de l'enfant (1 séance par semaine de 1h30 à 2h).
- **Bon à savoir :** l'aide aux devoirs et l'accompagnement au travail scolaire (individuel ou pas), ne font pas partie du champ de financement des CLAS.



	Filles	Garçons	Total	Nombre séances
Chalais	7	9	16	23
Saint Séverin	9	7	16	20
Montmoreau	6	7	13	14
Total	22	23	45	57

Depuis le début de cette action, nous travaillons à la réappropriation des écoles par les familles identifiées prioritairement en situation de vulnérabilité et à redonner goût à l'apprentissage aux enfants en ciblant leurs compétences psychosociales.

Dans la mesure des possibilités, nous œuvrons avec les équipes éducatives des écoles élémentaires concernées pour que les enfants identifiés avec des situations de vulnérabilité soient orientés vers le CLAS.

Les familles sont contactées par la référente familles pour présentation du CLAS, échanges et orientation de leur enfant vers l'action. La référente familles reste l'interlocutrice des familles tout au long de l'année scolaire sur le sujet.

Les séances se déroulent durant 2 heures et comprennent un temps de goûter, un accompagnement ponctuel aux devoirs et des activités ludiques d'une heure. Cette dernière partie est organisée par cycle et des projets sont élaborés avec les enfants.

Une salariée en CDI assure les navettes de la pause méridienne entre l'école élémentaire de Chalais et le service de restauration du collège et l'école maternelle avec un bus de 17 places mis à disposition par la CDC LTD au CSC ENVOL.

Elle reçoit le renfort d'un(e) autre salarié(e) en CDDI sur le créneau de la pause méridienne.

Un (e) salarié(e) en CDDI assure les navettes entre l'accueil périscolaire maternel et l'accueil périscolaire élémentaire le matin et le soir afin de regrouper les enfants dans le même lieu.



Accueil pause méridienne

(Transport et restauration des enfants au collège et à l'école maternelle)

avec 6 permanents + 2 salariés ACI en renfort protocoles sanitaires et transport de 11h45 à 13h20

Moyenne de 81 enfants par jour (91 en 2022, 82 en 2021, 66 en 2020 et 77 en 2019)

avec **142** (134 en 2022, 117 en 2021) enfants répertoriés et 101 familles différentes

(journée la plus importante = 94 enfants accueillis)



Regroupement de l'accueil périscolaire maternel avec l'accueil périscolaire élémentaire des 6 arbres dans des locaux dédiés après les vacances d'automne.

Navette de transport mise en place entre l'accueil et l'école.

Accueil périscolaire pour les maternels

(Le Colombier)

De 7h30 à 8h30 et de 15h45 à 18h30.

36 enfants inscrits (42 en 2022, 32 en 2021, 50 enfants en 2020 et 65 enfants en 2019)

pour 29 familles (36 en 2022, 27 en 2021) et 10 communes.

Une **moyenne de 69,66 heures par enfant**

(56 en 2022, 110,5 en 2021, 53 h en 2020 et 71,50 h en 2019)



Accueil périscolaire pour les élémentaires

(Les 6 arbres)

de 7h30 à 8h50 et de 16h30 à 18h30

92 enfants inscrits (100 en 2022, 82 en 2021, idem 2020) pour 65 familles et 21 communes.

Une **moyenne de 53,21 heures par enfant**

(56,5 en 2022, 59,50 h en 2021, 42 h en 2020 et 69,5h en 2019)

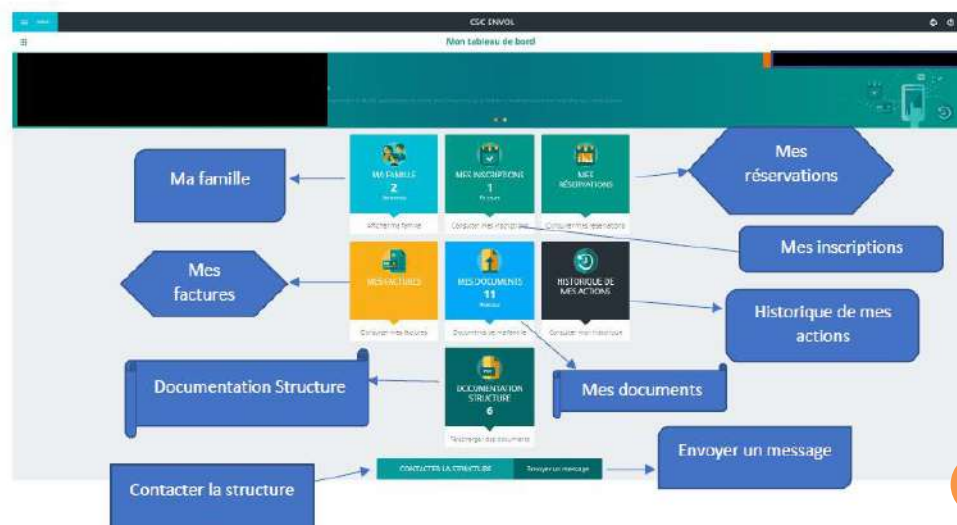


EXPÉRIMENTATION ESPACE FAMILLES INOE

Depuis le 1^{er} juin 2022, le CSC ENVOL expérimente un portail familles permettant les inscriptions et réservations de manière dématérialisée.



3) Quels sont les différentes rubriques de l'espace famille Inoe ?





Les activités Jeunes (11/25 ans)



Service Départemental à la
Jeunesse, à l'Engagement et
aux Sports - Charente



C.L.A.S 2023 1 ^{er} semestre	Séances	Participants différents	Garçons	Filles	Heures jeunes	Moyenne jeunes/ séance
Montmoreau	20	12	7	5	338 heures	10 jeunes
Chalais	18	17	13	4	88 heures	7 jeunes
Villebois	20	13	6	7	162 heures	9 jeunes
Total 3 collèges	58	42	26	16	588 heures	8 jeunes

234 heures de présence face à face
animateurs sur 2023



Les séances de CLAS se déroulaient dans les collèges : le mardi de 13h25 à 14h55 à Montmoreau, le jeudi 13h-14h à Chalais et le vendredi de 12h55-13h55 à Villebois



Montmoreau : Travail sur le respect, les travaux en groupes, prise de parole, apprendre à faire des concessions.... + action d'auto financement pour une sortie (élèves de 6^{ème})

Nous avons pu, suite aux ateliers de 2022 faire des séances approfondies sur 2023 sur les notions de respect et de travaux en groupe. Nous avons pu concevoir des animations où l'action collective était l'objectif au détriment de l'envie individuelle... L'année s'est conclue par une vente de crêpes sur le banquet citoyen afin de contribuer au financement d'une sortie au Trampoline Park.



Chalais : Organisation et participation à l'évènement « troc aux plantes » de Chalais pour un auto-financement de sortie + organisation de la sortie (parcours, plan, planification de la journée,...)

Les jeunes se sont greffés sur l'évènement troc aux plantes de Chalais afin d'avoir un stand crêpes, café et boissons qui ont permis de financer leur sortie au Futuroscope, au programme installation, courses, fabrication, confection, gestions de la caisse, ventes au public et rangement pour une journée de plus de 10h bien remplie... Dans un deuxième temps les ateliers C.L.A.S ont permis de s'organiser sur la sortie, appel au Futuroscope, renseignement, planification de la journée, recherche sur les attractions et leur durée, ...

Villebois : création collectives numériques, organisation d'un temps fort à la médiathèque avec un projet d'autofinancement pour une sortie commune avec le collège de Chalais

Avec la décision de création d'un grand jeu en utilisant le support Minecraft sur les ateliers 2022, les ateliers de 2023 ont été organisés par binôme : création et modélisation de mini épreuves sur le jeu, création des règles et gestion du comptage des points. Les élèves ont aussi dû concevoir en groupe l'environnement global (proposition, vote, créations collectives). Dans un deuxième temps les jeunes ont organisé l'après-midi où ils présenteraient ce jeu avec d'autres animations autour et la vente de crêpes sur le même moment. Cette année a été conclue par une sortie avec les jeunes de Chalais au Futuroscope pour rester dans le thème du numérique.



Gestion de l'activité de janvier à juin par le CSC ENVOL dans le cadre du projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS L'OISON.
Transfert à L'OISON à partir de septembre

Renouvellement
de l'agrément
d'accueil de mi-juillet
2023 à mi-juillet 2026

Présentation de la dynamique associative du territoire Lavalette Tude Dronne



ENGAGEMENT ET MOBILISATION CITOYENNE

Vous pourrez vous investir
dans un projet commun à
plusieurs structures

EXPERIMENTATION INNOVANTE

Vous pourrez participer à des
projets innovants sur le terrain
et apprendre à connaître
les différents publics
(jeunes, seniors, familles)

CHERCHEUR DE SOLUTIONS ATYPIQUES

Vous pourrez accompagner
des bénévoles, des salariés
et travailler leur projet avec eux

Pour toute information :

Contactez le Centre Socioculturel ENVOL
au 05 45 98 20 61 - animationviesociale@cscenvol.com



**Vous avez entre
18 et 25 ANS**

Envie de vous engager dans la vie locale ?
Envie de participer à des projets ?

LE SERVICE CIVIQUE
est fait pour vous !

**LAVLETTE
U
D
DRONNE**

Jeunesse **Citoyenneté**
Volontariat **Bénéfique**
S'Engager **Servir** **Aide**
Utile **Expérience**

Seulement 2 jeunes âgées de 18 et 24 ans ont été accueillies sur une mission de 6 mois chacune à raison d'un temps hebdomadaire de 24 heures.

Les 2 jeunes n'avaient pas le permis de conduire et ont été véhiculées sur tous leurs déplacements domicile /lieux de missions par le service mobilité – activité mobilité inclusive de l'ACI porté par l'association..

Les 2 jeunes ont été orientées par la Mission Locale Arc Charente. Des points d'évaluation ont été formalisés avec les conseillères chargées du suivi de ces jeunes.

Une des 2 jeunes a arrêté sa mission avant son terme.

Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du
projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS
L'OISON.



Projet territorial
Information Jeunesse
Lavalette Tude Dronne
2024 - 2030



Octobre 2023



Cofinancé par
l'Union européenne



Depuis plusieurs années la question de l'information jeunesse représentait une préoccupation pour les acteurs du consortium.

Les diverses actions et expérimentations conduites depuis les précédents projets AVS et schéma de services aux familles ainsi que leurs diagnostics associés ont conforté la nécessité d'intégrer enfin le volet information jeunesse dans le cadre de politique communautaire poursuivie en direction des jeunes.

L'idée générale de ce projet pour les 6 ans à venir est de mettre en œuvre un service d'utilité sociale auprès des 11/25 ans en priorité visant à associer à l'acte d'informer, l'animation de l'information et l'accompagnement individualisé par rapport à des demandes mais aussi en soutien d'initiatives et de projets.

Basé sur une pluralité de lieux de proximité et de métiers et fonctions différentes à l'échelle du territoire communautaire, ce service pourrait intégrer trois logiques d'action :

- Une partie « valorisation des ressources » grâce aux outils et ressources documentaires dont dispose le réseau de l'IJ.
- Une partie « logistique » comme lieu ressources privilégié concernant les sujets et préoccupations de la vie quotidienne des jeunes.
- Une partie « animation » reposant elle-même en trois axes d'intervention :
 1. l'expérimentation par nos structures de formes d'engagement des jeunes.
 2. la mobilisation des associations locales au service des jeunes.
 3. l'accompagnement (méthodologie, information des dispositifs, aide au montage...) auprès des jeunes porteurs d'initiatives et de projets propres ou contribuant à la vie locale.

Ce projet mis en œuvre depuis le début 2024 prend donc appui sur plusieurs contractualisations et dynamiques partenariales entre les acteurs du consortium.

LES SUPPORTS DE COMMUNICATION



Centre Socioculturel Envol

ACCUEIL QUI SOMMES NOUS ? ÉTÉ ACTIF ENFANCE JEUNESSE FAMILLES INSERTION MOBILITÉ VIE ASSOCIATIVE ÉVÉNEMENTS CONTACT / HORAIRES

Taille d'osier

Animations familles: des activités pour tous. Découvrez le programme février-mars.

Programmes du Centre de Loisirs de Champlong: les vacances arrivent place aux divertissements!

<https://centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr>

Contact / Horaires



Contacter le Centre Socioculturel Envol

Notre structure se trouve:
7 rue Pascaud Choqueur
16210 CHALAIS.

Vous pouvez nous joindre :

- Par téléphone au 05 45 98 20 61
- Par courriel à l'adresse: association@cscenvol.com

Horaires d'accueil du centre

Lundi : 9h00 – 12h00 / 14h00 – 17h30
Mardi : 9h00 – 12h00 / 14h00 – 17h30

Mercredi : 9h00 – 12h00 / 14h00 – 17h30

Jeudi : 9h00 – 12h00 / 14h00 – 17h30

Vendredi : 9h00 – 12h00

Contacter les différents secteurs du Centre Socioculturel Envol

- Direction: direction@cscenvol.com
- Accueil: association@cscenvol.com
- Secrétariat: secretariat@cscenvol.com
- Comptabilité: comptabilite@cscenvol.com
- Enfance: ngappini@cscenvol.com
- Familles: familles@cscenvol.com
- Atelier Chantier d'Insertion (ACI): aspchantier@cscenvol.com
- Animation vie sociale: animationviesociale@cscenvol.com



Centre Socioculturel Envol

Organisation à but non lucratif

Envoyer un message

Bonjour ! Dites-nous comment nous pouvons vous aider.

Accueil À propos Événements Photos Plus

J'aime

Rechercher

À propos

Voir tout



228 personnes aiment ça

260 personnes sont abonnées

6 personnes ont visité ce lieu

<http://centre-socio-culturel-du-pays-de-chalais.fr/>

05 45 98 20 61

Envoyer un message

csc.pays.chalais@orange.fr

Créer une publication

Photo/vidéo

Je suis là

Identifier des amis



Centre Socioculturel Envol

6 février · Q

Cinéma, jeux, sorties, sports sont au programme des 11-17 ans pour les vacances d'hiver sur le territoire Lavalette Tude Dronnel! Possibilité de navette matin et soir pour vous rendre sur site. Contactez Antoine à L'Olson - Montmoreau pour plus de renseignements.



<https://www.facebook.com/Centre-Socioculturel-Envol-672678516235469>



RAPPORT FINANCIER 2023

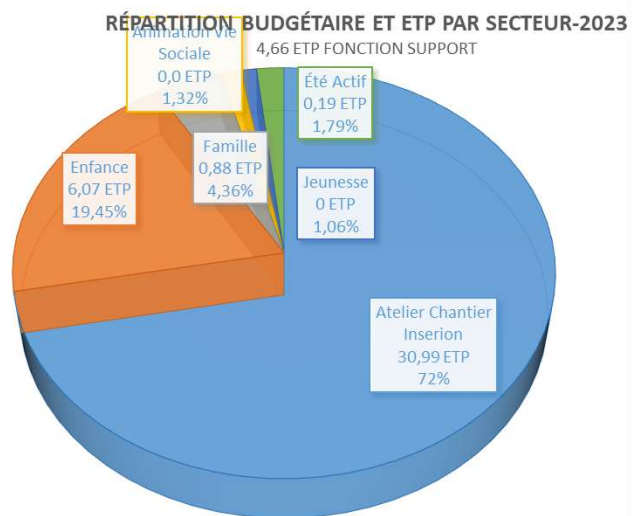
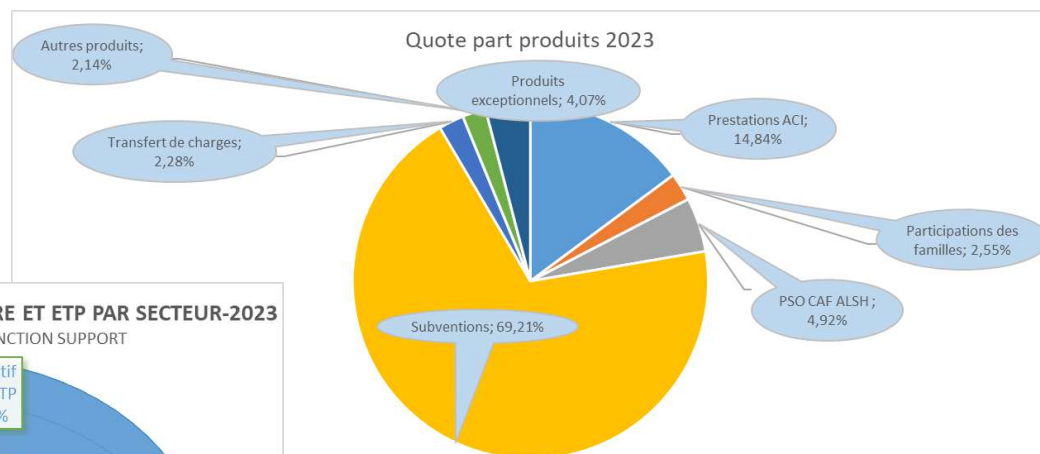
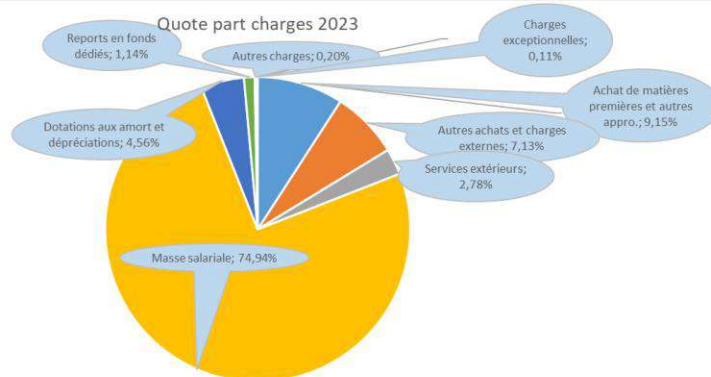


Compte de résultat

Compte de résultat - Charges	Exercice 2023	Exercice 2022
60* Achat de matières premières et autres appro.	148 670	158 211
61* Autres achats et charges externes	115 880	81 632
62* Services extérieurs	45 149	48 605
Total	309 698	288 447
Impôts, taxes et versements assimilés		
Taxe sur salaire	9 493	11 578
Uniformation	13 654	12 732
Frais de formation du personnel	13 928	9 814
Total	37 075	34 104
Salaires et traitements		
Salaires et traitements	996 842	924 098
Charges sociales	183 957	151 866
Total	1 180 799	1 075 964
Dotations d'exploitation		
Dotation aux amortissements des immobilisations	70 014	67 144
Dotation risque et charge	1 188	10 630
Dotation pour créances douteuses	2 915	2 195
Report en fonds dédiés	18 450	12 354
Total	92 567	92 323
Autres charges		
Pertes s/créances irrécouvrables	1 452	-263
Charges supplétives	249	223
Total	1 701	-40
Total Charges exploitations	1 621 839	1 490 799
Charges financières		
Charges financières	1 289	1 237
Intérêts des emprunts	226	210
Total Charges financières	1 515	1 447
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion		
Cession éléments d'actifs	107	682
Charges exceptionnelles de l'exercice	413	290
Charges exceptionnelles de l'exercice antérieur	1 281	3 730
Total Charges exceptionnelles	1 802	4 702
Excédent	18 582	10 513
Total	1 643 738	1 507 461

Compte de résultat - Produits	Exercice 2023	Exercice 2022
Production Vendue et participation des usagers		
Enfance	33 994	27 818
Été actif	3 191	5 281
CAF - Plan mercredi	6 339	3 899
CAF - PSO Extrascolaire	9 294	9 441
CAF - PSO Périscolaire	23 445	17 976
CAF - BONUS CT6	28 703	0
CAF - PS handicap	12 015	0
Familles	3 215	2 327
Prestations chantier	240 431	226 878
Mise à disposition personnel-mutualisation	14 971	20 436
Produits annexés	881	3 082
Total prestations et participations usagers	376 478	317 139
Subventions d'exploitation		
DREETS	1 667	0
FDVA	4 000	4 000
ARS-Agence Régionale de la Santé	0	3 500
DDCSPP	0	7 500
FDI	0	20 686
Département Dordogne	33 000	33 000
ASP - Contrats aidés	643 232	527 667
FONJEP	10 661	10 661
F.S.E.	57 564	72 527
Région Nouvelle Aquitaine	0	2 309
Conférence financeur	9 000	9 400
COMMUNES	1 300	1 150
Département Charente	52 740	46 308
MSA	8 777	10 142
CAF	119 980	120 095
CdC Lavallette Tude Dronne-Enfance	156 329	175 047
CdC Lavallette Tude Dronne-Contrat commun	23 250	26 690
Autres partenaires du périgord	7 500	5 500
Convergence	15 750	0
Total subventions	1 144 750	1 076 181
Reprise sur amortissements et provisions		
Reprise sur provision	2 585	82
Reprise sur fonds dédiés	12 354	19 222
Transfert de charges	36 999	30 177
Total	51 938	49 481
Autres produits		
Total	3 564	2 811
Total Produits exploitations	1 576 730	1 445 613
Produits financiers de participations		
Produits financiers	1 132	158
Total	1 132	158
Total Produits Financiers	1 132	158
Produits exceptionnels sur opérations de gestion		
Quote part subvention subvention	45 879	41 811
Produit exceptionnel de l'exercice antérieur	19 997	19 879
Total Produits exceptionnels	65 876	61 690
Déficit	0	0
Total	1 643 738	1 507 461

Compte de résultat



Compte de résultat

Chiffres clés : Compte de résultat

En K€	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	Variation
Ventes de biens et services	379	317	283	189	62
Produits de tiers financeurs	1144	1076	926	864	68
Autres produits d'expl. Et reprises	40	33	42	22	7
Achats consommés	149	103	78	45	46
Autres achats et charges externes	161	185	164	122	-24
Impôts, taxes	37	34	42	34	3
Charges de personnel	1180	1076	917	803	104
Dotations d'exploitation	74	80	52	44	-6
Dotations et reprises fonds dédiés	7	-7	2	17	14
Autres charges d'exploitation	1	0	2	-	1
Résultat d'exploitation	-46	-45	-7	10	-1
Résultat financier	0	-1	-1	-1	1
Résultat exceptionnel	64	57	32	13	7
Participation des salariés	-	-	-	-	-
Impôts sur les bénéfices	-	-	-	-	-
Résultat Net	18	10	24	22	8
Capacité d'autofinancement	46	49	52	55	-3

Chiffres clés : Bilan

En K€	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	Variation
Immobilisations incorporelles	4	7	0	0	-3
Immobilisations corporelles	65	127	127	97	-62
Immobilisations financières	0	0	0	0	0
Stocks et en-cours	0	0	0	0	0
Créances clients & rattachés	78	76	79	32	2
Autres créances	255	205	244	253	50
Liquidités et VMP	151	171	166	134	-20
Comptes de régularisation actifs	5	6	5	5	-1
TOTAL ACTIF	558	592	621	521	-34
Fonds propres	372	400	410	310	-28
Fonds reportés et dédiés	19	-	-	17	19
Provisions	27	26	18	31	1
Dettes financières	16	37	38	15	-21
Dettes fournisseurs & rattachés	21	26	43	15	-5
Dettes des legs sur donations	-	-	0	0	0
Dettes sociales	89	72	65	68	17
Dettes fiscales	1	26	2	0	-25
Autres dettes	2	1	1	3	1
Comptes de régularisation passifs	11	4	44	62	7
TOTAL PASSIF	558	592	621	521	-34

Chiffres clés : Situation financière

En K€	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2020	Variation
Fonds de roulement (FR)	346	329	339	259	17
Trésorerie	151	171	166	134	-20
Besoin en fond de roulement (BFR)	195	158	173	125	37
Budget des charges	1625	1496	1276	1075	129
Nombre de jours de FR	78	80	97	88	-3
Nombre de mois de FR	2,6	2,7	3,2	2,9	-0,09

Compte de résultat

	31/12/2023	31/12/2022
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature	44 427	-
Bénévolat	40 022	19 881
TOTAL	84 449	19 881
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens	-	-
Prestations en nature	44 427	-
Personnel bénévole	40 022	19 881
TOTAL	84 449	19 881

Dans ce contexte inflationniste annoncé, l'ensemble de l'équipe du CSC ENVOL a su maîtriser ses dépenses directes. Cependant des postes de charges non maîtrisables ont impacté sévèrement le budget 2023 :

- le poste électricité est passé de 9k€ à 17,5k€ soit une hausse de 99,51%.
- le poste carburant reste un poste de charge important de la structure avec une augmentation de 6,22% par rapport à N-1
- le poste entretien des véhicules a explosé avec une augmentation de 66% du fait de plusieurs véhicules accidentés
- la structure a également dû dès début 2023 conclure un nouveau bail pour des locaux pour le secteur ACI, ceux du siège n'étaient plus adaptés
- en mars 2023 les élections d'un Comité Social Economique se sont tenues avec un budget alloué à hauteur de 1% de la masse salariale brute
- une augmentation de la masse salariale 2023 avec notamment une augmentation du conventionnement sur l'ACI passant de 23,01 ETP à 25,72 ETP, un renforcement de l'équipe ACI avec le recrutement d'une ASP référente du dispositif CONVERGENTE, et le poste "animatrice mobilité" avec une augmentation de sa quotité travail.

Nous remarquons que sur les postes de produits une reconnaissance de certains partenaires financiers nous permettent d'équilibrer notre budget en présentant un léger excédent sur un budget global de 1 643 510 €.

Nous constatons depuis quelques années déjà que la CAF développe ses financements de PS tout en revalorisant celles-existantes. Notamment, les bonus handicap sur les heures enfants de nos accueils extra et périscolaires représentent en 2023 +12k€. Il a été également mis en place des bonus sur l'accompagnement du dispositif CLAS. Nous avons pu compter aussi sur une revalorisation générale de 4% des PS AGC et ACF. En 2023, le bonus CTG jusqu'alors versé par le biais de notre communauté de communes est conventionné en direct avec notre structure, ce qui, par effet d'équilibre a diminué notre poste de subvention de la CDC LTD. Nous constatons qu'entre 2022 et 2023 nous avons déclaré 8907 heures enfant supplémentaires, expliqué pour un peu moins de 6 000 heures d'un changement de règle de déclaration, la CAF valorisant dorénavant l'ensemble du temps consacré aux enfants sur la pause méridienne et le reste pour une augmentation de la fréquentation de nos accueils périscolaires.

Sur la partie prestation insertion, certains secteurs support de l'ACI ont montré en 2023 quelques fragilités alors que le secteur mobilité lui, du fait d'une demande croissante et d'une reconnaissance sur notre territoire, ne cesse de croître.

Nous constatons également en 2023 le placement en fond dédié de financements correspondants à un échelonnement des actions pour 2 motifs principaux :

- problème de recrutement ralentissant l'avancée de nos projets
- problème de temporalité entre la confirmation du financement de nos projets et l'année écoulée

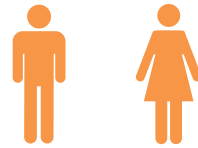
Ces deux aspects entraînent deux autres phénomènes que sont : les problèmes de trésorerie mais aussi les difficultés d'anticipation de nos projets et recrutement =>un manque de visibilité sur l'avenir en découle.

Bilan

Bilan actif	Brut	Amort. & épréciation	Net au 31/12/2023	Net au 31/12/2022	Bilan passif	Net au 31/12/2023	Net au 31/12/2022
ACTIF IMMOBILISÉ					FONDS PROPRES		
Immobilisations incorporelles					Fonds propres sans droit de reprise		
Frais d'établissement					Première situation nette établie		
Frais de recherche et de développement					Fonds statutaires		
Donations temporaires d'usufruit					Dotations non consommables		
Concessions, licences, logiciels, droits et valeurs similaires	14 311	10 087	4 224	6 866	Autres fonds propres sans droit de reprise		
Autres immobilisations incorporelles					Fonds propres avec droit de reprise		
Immobilisations incorporelles en cours					Fonds statutaires		
Avances et acomptes					Autres fonds propres avec droit de reprise		
Immobilisations corporelles					Ecart de réévaluation		
Terreins					Réserves		
Constructions					Réserves statutaires ou contractuelles		
Installations techniques, matériels et outillages industriels	132 576	117 067	15 509	19 664	Réserves pour projets de l'entité		
Autres immobilisations corporelles	318 555	269 039	49 516	107 718	Autres réserves	165 635	165 635
Immobilisations corporelles en cours					Report à nouveau	135 447	124 935
Avances et acomptes					Excédent ou déficit de l'exercice	18 582	10 513
Biens reçus par legs ou donations					SITUATION NETTE	318 884	301 082
Immobilisations financières					Fonds propres consommables		
Participations et créances rattachées					Subventions d'investissement	52 627	98 506
Autres titres immobilisés					Provisions réglementées		
Prêts					Total I	372 281	388 688
Autres							
Total I	485 442	388 183	98 248	134 248	FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
ACTIF CIRCULANT					Fonds reportés liés aux legs ou donations	-	
Stocks					Fonds dédiés	18 450	12 354
Matières premières et autres approvisionnements					Total II	18 450	12 354
En cours de production de biens							
En cours de production de services					PROVISIONS		
Produits intermédiaires et finis					Provisions pour risques		
Marchandises					Provisions pour charges	27 710	26 522
Avances et acomptes versés sur commandes					Total III	27 710	26 522
Créances					DETTES		
Usagers et comptes rattachés	80 317	2 791	77 526	74 510	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Créances reçues par legs ou donations					Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	16 364	24 633
Autres créances	255 067		255 067	179 818	Emprunts et dettes financières diverses		
Divers					Avances et acomptes reçus sur commandes		
Valeurs mobilières de placement					Dettes fournisseurs et comptes rattachés	21 007	26 191
Instruments de trésorerie					Dettes des legs ou donations		
Disponibilités	151 064		151 064	170 885	Dettes fiscales et sociales	89 767	70 652
Charges constatées d'avance	5 629		5 629	5 656	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Total II	482 077	2 791	488 287	430 889	Autres dettes	1 795	692
Frais d'émission des emprunts (III)					Instruments de trésorerie		
Primes de remboursement des emprunts (IV)					Produits constatés d'avance	11 152	4 485
Ecart de conversion - Actif (V)					Total IV	140 086	128 853
					Ecart de conversion passif (V)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	967 520	388 884	668 538	665 117	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	668 638	666 117

Budget prévisionnel 2024

	Charges prévisionnelles			Produits prévisionnels	
60	Achats	140 342	70	Produits des services rendus	607 714
602110	* Alimentation	17 743	706PRESTA	* Prestations ACI	270 000
602120	* Diverses activités	16 077	706000	* Prestations CSC	3 000
602130	* Produits pharmaceutiques	304	706501	* CAF PSO ALSH	43 864
602211	* Carburants	53 237	706230	* CAF Bonus CTG	25 872
606100	* Eau gaz électricité	18 900	706270	* CAF PSO CLAS	9 312
606200	* Produits d'entretien	1 700	706240	* Plan mercredi + bonus handicap	17 032
606300	* Petit équipement	3 500	706MAD	* Mise à disposition personnel	31 794
606301	* Petit outillage	700	708801	* Participations Familles	32 783
606302	* Matériel activités	23 331	741030	* Compensation CTG - CDC LTD	174 056
606400	* Fournitures administratives	4 850	74	Subventions d'exploitation	1 021 180
61	Services extérieurs	95 111	741012	*Etat et services déconcentrés - ASP CDDI	643 829
613500	*Loyer et charges locatives prestations	8 800	741011	*Etat et services déconcentrés - ASP Contrat aidés	2 400
613201	*Location des locaux	9 840	741025	*Région	0
615000	* Maintenance des locaux et logiciels	18 990	741024	*Conseil Départemental Charente-Part modulable	4 600
615500	* Entretien et réparations véhicules	38 300	741020	*Conseil Départemental Charente-Part fixe	41 000
616000	*Assurances	18 711	741027	*Conseil Départemental Charente-Aide forfaitaire	17 750
618100	* Documentation générale	470	741020	*Conseil Départemental Dordogne	33 000
62	Autres services extérieures	36 377	741027	*CAF Animation Globale Coordination	80 764
622620	* Rémunération personnel extérieur	9 500	741014	*CAF Animation collective Famille	27 020
623000	* Publicité publications	3 433	741017	*Communauté de commune LTD - CCA	4 000
624100	* Transport d'activités animation	0	741204	*CAF Dispositifs (REAAP)	6 200
625200	* Déplacements du personnel	3 470	7410311	*Communes	12 500
625700	* Mission/réception	1 650	741267	*DREETS	3 333
626100	* Frais postaux	800	741022	*CFPPA	9 000
626200	* Frais télécommunication	8 174	741019	*FDVA	4 000
628100	* Cotisations	9 350	741016	*MSA	10 559
63	Impôts et taxes	18 005	741035	* FSE	56 405
633320	* Frais de formation	6 300	741029	*FONJEP	10 745
633300	* UNIFORMATION	0	741021	* ARS	0
631100	* Taxe sur salaire	0	741032	* Convergence	33 075
637800	* Taxes diverses-CSE 1%	11 705	741013	* Autres Subventions (Fondation de France, DDCSPP)	21 001
64	Charges du personnel	1 335 025	75	Autres produits gestion courante	4 500
64*	* Rémunérations fonctionnelles CDDI	653 015	757000	*Cotisations	4 500
64*	* Rémunérations fonctionnelles	504 375	758000	* Produits divers	0
64*	* Rémunérations structurelles	184 896	76	Produits financiers	0
641480	* Indemnité service civiques	2 672	768000	* Produits financiers	0
621400	* Mise à disposition personnel	4 743	77	Produits exceptionnels	55 440
64*	* Ecn sur poste CDDI 6 mois chgt convention	-20 175	772000	* Produits exceptionnels	0
647500	* Médecine du travail et équipement de sécurité	5 499	777000	* QP étalement subvention investissement	55 440
65	Charges sur opération de gestion	0	78	Reprise sur provisions	15 140
658000	* Charges sur opération de gestion	0	781500	* Reprise sur provision	3 200
66	Charges financières	4 880	789400	* Report subvention non utilisées en N-1	11 940
660000	* Charges financières	4 880	79	Transfert de charges	10 735
67	Charges exceptionnelles	0	791100	* Remboursement formation	3 500
671800	* Charges exceptionnelles	0	791000	* Transfert de charges	7 235
68	Dotation	106 592		TOTAL	1 714 709
681000	*Dotation aux amortissements	88 061			
681500	*Dotation aux provisions	18 531			
	TOTAL	1 736 331		Résultat déficitaire	-21 622
				Valorisation prestation à soi-même rénovation locaux ACI	44 427



BILAN SOCIAL SIMPLIFIE 2023



Effectif (ayant travaillé pour l'association)

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre de salariés permanents (CDI)	7	17	24
Temps plein	7	12	19
Temps partiel	0	5	5
Nombre de salariés occasionnels (CDD)	0	6	6
Temps plein	0	2	2
Temps partiel	0	4	4
Nombre de salariés en contrats aidés	25	20	45
Temps plein	1	1	2
Temps partiel	24	19	43
Nombre de salariés en contrats engagement éducatifs (CEE)	1	6	7
TOTAL 2023	33	49	82

40,2% 59,8%

Nombre d'heures rémunérées																
	CDI			CDD			Contrats aidés			CEE			Total			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	
Nombre d'heures rémunérées	25 080	29 830	27 835	3 604	1 365	1 020	36 467	44 008	47 991	594	237	492	65 744	75 439	77 338	
Total en ETP	13,78	16,39	15,29	1,98	0,75	0,56	20,04	24,18	26,37	0,33	0,13	0,27	36,12	41,45	42,49	
	Total en équivalents temps plein (ETP) base 1820h															

L'horaire hebdomadaire moyen affiché des salariés permanents

2021	2022	2023
32,94	33,17	34,00

Répartition de l'effectif ayant travaillé par rapport aux fonctions dans l'association				
	CDI	CDD	Contrats aidés	CEE
Directeur	1			
Accueil-Secrétariat	1			
Comptable	1			
Responsable secrétariat	1			
Accompagnatrice socio-professionnelle	1	1		
Encadrant technique	4			
Animatrice mobilité inclusive	1			
Référente familles	1			
Assistante animation enfance+jeunesse	11	4	1	7
Agent entretien Espace Verts ACI			10	
Agent polyvalent secon œuvre bâtiment ACI			5	
Agent service mobilité			16	
Agent polyvalent services entretien restau. Co.	1		8	
Agent administratifs en parcours			3	
Agent polyvalent des services techniques			1	
Personnel technique (chauffeur bus)	1			
Assistant communication			1	
Animatrice dispositif été actif		1		
Total	24	6	45	7

Absentéisme

Exprimé en jours ouvrés	2021	2022	2023
Nombre total de journées d'absence (hors congés ordinaires)	593	1 434	756
<i>Pour maladie</i>	328	1 084	591
<i>Pour accident du travail</i>	122	169	85
<i>Pour congés éducation parentale</i>	0	0	0
<i>Pour enfants malades</i>	9	38	12
<i>Pour évènements familiaux</i>	10	28	29
<i>Non justifiées</i>	5	58	39
<i>Pour congé maternité/paternité</i>	119	57	0

L'horaire hebdomadaire moyen affiché des contrats aidés

2021	2022	2023
29,39	29,65	29,00

RAPPORT D'ORIENTATION



Rapport d'orientation AG 2024

Comme vous le savez, au cours de l'année 2022, le centre socioculturel a fait appel à un accompagnement DLA portant sur le projet stratégique et la consolidation du modèle-économique.

Tout au long de l'année 2022, l'association a travaillé sur son modèle socio-économique (MSE) au regard de l'évolution du chantier d'insertion par l'activité économique et son articulation avec le reste des autres domaines d'activités.

En décembre 2022, le conseil d'administration a fait le choix de maintenir l'ensemblier des activités regroupées en 2 entités fonctionnelles différentes : l'entité SIAE et l'entité Centre socioculturel.

Suivant les préconisations du DLA, elle s'est engagée aussitôt sur un accompagnement de son organisation structurelle salariée comme souligné dans le rapport moral.

Au début de l'année 2023, elle a été informée en tant qu'adhérente à la convention collective ALISFA de modifications du système de classification et de rémunérations applicable à compter du 1er janvier 2024.

Cette situation a conduit le comité de gestion à reprendre les travaux du DLA qui avait posé une hypothèse parmi d'autres de scission juridique et opérationnelle entre l'entité SIAE et celle du centre socioculturel.

Le conseil de l'association réunit le 14 décembre dernier a validé le principe d'une séparation entre les 2 entités avec l'idée d'appliquer 2 conventions collectives différentes : ALISFA pour les postes relevant de l'entité du centre socioculturel et celle des chantiers d'insertion pour l'ensemble des activités de l'ACI.

Trois hypothèses ont été posées par l'association. L'une d'elles a été particulièrement travaillée en tant que priorité : la création de 2 établissements au sein de l'association actuelle avec un numéro de SIRET propre à chaque établissement et application de 2 conventions collectives différentes plus une mutualisation des fonctions supports.

Les conclusions ont été rendues le 29 avril dernier et confortent ce scénario.

En parallèle, après deux années de négociation, l'association va acquérir les anciens locaux du centre routier et transférer l'ensemble des équipements et véhicules des activités du Chantier dans des locaux dédiés.

Comme vous l'aurez compris, l'année 2024 va être consacrée à la poursuite des actions du projet AVS et à la finalisation d'une nouvelle organisation structurelle entre 2 établissements distincts et un siège.

Nous comptons sur toutes les parties prenantes pour minimiser les impacts des changements à venir.