



Cofinancé par
l'Union européenne



CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



FONJEP



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



ASSEMBLEE GENERALE 2025



Rapport moral AG 2025 – Le mot du Président

Avant toute chose, j'espère que le parcours déambulatoire qui vous a été proposé en terme de rapport d'activités vous a permis de (re)découvrir la diversité de nos actions conduites en 2024.

L'année dernière, dans le rapport moral, j'avais esquissé que l'année 2023 était une année préfiguratrice d'une nouvelle étape dans la vie de l'association. J'étais loin d'imaginer tout ce que nous avons vécu en 2024 et ce que nous vivons encore actuellement.

L'année 2024 marque en fait un tournant important d'évolutions structurelles et partenariales pour l'association et je vais tenter d'en résumer les principaux éléments.

La première évolution structurelle à laquelle a dû faire face l'association est la réforme du système conventionnel de classification et de rémunérations qui a impacté la masse salariale puisque l'association s'est retrouvée avec 105 000 € de plus en charges de personnel. Cette situation a conduit l'assemblée générale a voté en mai dernier un budget prévisionnel déficitaire à hauteur de – 21 000 €. Vous verrez que le résultat définitif de l'exercice n'en est pas loin.

Ce défi a conduit dans ce cadre l'association à solliciter de nouveau un DLA (dispositif d'accompagnement local) pour trouver la meilleure configuration fonctionnelle, juridique et économique.

Les conclusions ont abouti à la création d'un établissement complémentaire regroupant les activités du chantier d'insertion différent de celui de la partie centre socioculturel avec un numéro de SIRET propre à chaque établissement et l'application de 2 conventions collectives distinctes.

Projetée pour une mise en œuvre opérationnelle en septembre 2024, cette nouvelle configuration n'a pu être mise en place qu'au 1^{er} janvier de cette année pour des raisons financières (risque de perte de financements par rapport aux modifications juridiques)

Rapport moral AG 2025 - Le mot du Président

La seconde évolution structurelle importante est l'acquisition en juillet des anciens locaux du centre routier départemental où vous êtes accueillis aujourd'hui.

Le secteur second œuvre bâtiment y a consacré une grande partie de son activité pour rénover et transformer la maison en espaces administratifs.

L'ensemble des salarié.e.s rattaché.e.s au chantier d'insertion, les équipements de production y ont été transférés au 1^{er} septembre.

Nous avons dû aussi faire face à d'autres défis : la reprise de la gestion du dispositif été actif ainsi que l'accompagnement de l'organisation des forums des associations par la communauté de communes.

Par ailleurs, la mobilisation des centres sociaux en janvier 2024 a mis en lumière les défis auxquels nous sommes confrontés, notamment en termes de financement.

Malgré ces difficultés, notre détermination à continuer notre action reste intacte.

En voici quelques exemples =

- La semaine des familles.

- Le dispositif vacances familles.

- Plus de partenaires se sont impliqués dans des actions de "co-aller-vers", renforçant ainsi notre réseau et notre capacité à rencontrer de nouveaux publics.

- La labellisation partagée INFOS JEUNES avec la CDC LTD, l'EVS L'OISON et l'ENSC à l'échelle du territoire communautaire et la création d'un poste d'animation ressources 16/25 ans avec le soutien de la CAF de Charente portée juridiquement par notre association.

- La structuration à l'échelle du Sud Charente dans le cadre de MOSC du transport d'utilité sociale (TUS) regroupant les activités de transport à la demande et de mobilité inclusive dédiée à l'emploi et à la formation. Toujours sur ce dernier point, la dernière année d'expérimentation sur les territoires communautaires du Pays de Saint Aulaye et de du Périgord Ribéracois.

Rapport moral AG 2025 - Le mot du Président

Ces actions et d'autres ont été portées et accompagnées par les salarié.e.s permanent.e.s et en parcours d'insertion. Je les remercie de leur état d'esprit et dynamique, de leur engagement, de leur adaptation aux différentes situations rencontrées au quotidien malgré les turbulences rencontrées et actuelles.

Je remercie également mes collègues administratrices et administrateurs investis.e.s au sein des diverses instances (conseil de l'association, comité de gestion et comité d'animation) qui ont et continuent à œuvrer pour le bon fonctionnement de l'association. Je n'oublie pas non plus les bénévoles présents par intermittence sur certaines actions et activités.

Je souligne aussi le maintien du travail en coopération avec l'ENSC et l'Espace de Vie Sociale L'OISON mais également avec d'autres acteurs comme l'AAISC, L'ATLEB et d'autres que j'oublie certainement.

Je remercie toutes les personnes, quel que soit leur statut, de ces organisations qui œuvrent à cet état coopératif.

Fin 2024, nous avons conduit avec certains d'entre eux une évaluation intermédiaire du projet d'animation de vie sociale (AVS) 2023/2026 afin de renforcer notre stratégie et d'adapter nos initiales aux besoins spécifiques du territoire d'ici la fin de projet AVS.

Nous avons à cœur de rester attentifs aux attentes du territoire et de continuer notre collaboration étroite avec nos partenaires.

Malgré les incertitudes, nous sommes résolus et engagés dans nos missions et finalités.

L'association centre socioculturel s'efforce de bâtir un avenir plus inclusif et solidaire, en répondant aux défis rencontrés par les habitants.

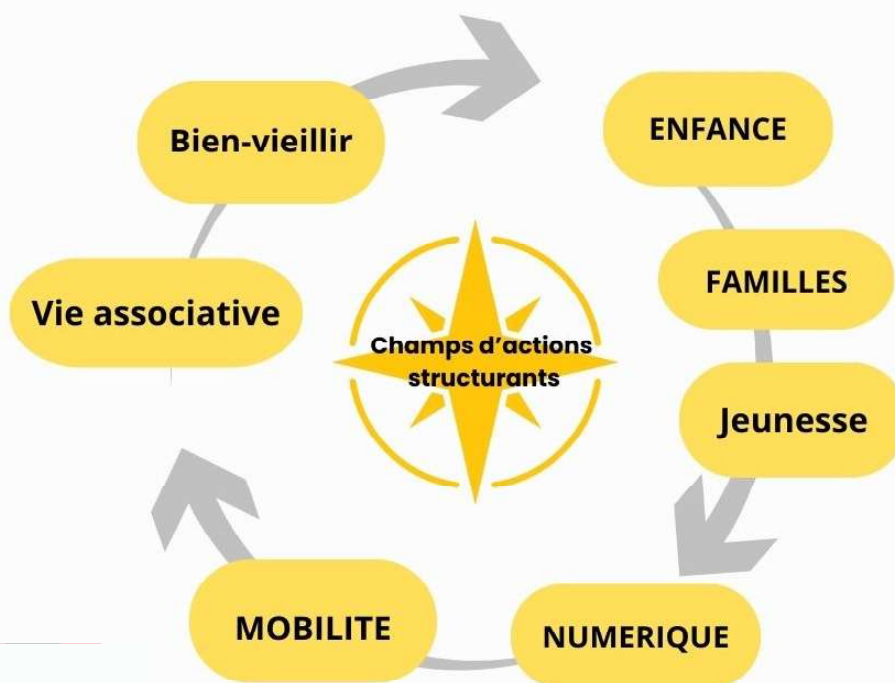
Ensemble, nous continuerons à tisser des liens et à créer un environnement propice au bien-être et à la cohésion sociale.

Et ensemble, nous relèverons ce nouveau défi : ré-inventer l'avenir de l'association centre socioculturel ENVOL.

L'ossature de notre projet AVS 2023/2026

Ce projet pour 4 ans met en perspective des actions sur les champs de l'éducation, la prévention, l'accès aux droits, le soutien aux parents ou aux initiatives de groupes d'habitants, la solidarité, l'accueil, ...

Elaboré conjointement avec l'association L'OISON de Montmoreau, l'ENSC et la participation d'habitants, de partenaires, de professionnels, c'est notre feuille de route pour la période 2023/2026 à l'échelle du territoire Lavalette Tude Dronne et du Sud Charente concernant la mobilité et le déploiement de la dynamique MONALISA.



Le vieillissement : **UNE
RESSOURCE**

Le numérique : **UN ATOUT**

L'engagement bénévole : **UNE
RICHESSSE**

Les alliances socio-économiques : **UN
LEVIER**

La mobilité : **UNE PRIORITE**

La laïcité : **UNE CONDITION DU
VIVRE ENSEMBLE**

La jeunesse : **L'AVENIR**

La participation : **LE
RENFORCEMENT DE SA CAPACITÉ
D'ACTION**

Notre vision des
composantes du projet



Les orientation de notre projets AVS 23-26

➤ Appuyer et accompagner les séniors, les parents et les enfants dans leur vie quotidienne

➤ Soutenir et accompagner les jeunes dans leur éducation, leurs initiatives et leurs projets

➤ Faire de nos associations des espaces de mise en valeur du bénévolat, du fait associatif et des dynamiques collectives

➤ Sortir de nos “murs” pour aller vers/aller chercher les habitants

➤ Faire territoire et (ré)inventer les communs



LES AXES DU PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026

▶ **Développer et consolider le rôle « ressource » du CSC auprès des habitants**

Nos associations sont souvent assimilées ou réduites aux actions envers les plus précaires ou à de simples prestataires de services et d'activités.

L'un des fondamentaux du concept de l'animation de la vie sociale est de contribuer au développement du pouvoir d'agir, et par là-même d'accompagner et de favoriser les dynamiques participatives des habitants d'un territoire.

Notre rôle dans ce sens est « faire société », et de conjuguer des aspects portant sur l'idée du collectif, du développement de liens interpersonnels, de l'émancipation des individus au sein de leurs groupes de pairs, de transmission de savoirs, de valeurs...

▶ **Faire ensemble**

Nos associations composent et œuvrent dans un environnement où elles construisent des partenariats pour conduire des projets qui tiennent compte des ressources disponibles.

Le développement des actions, les partenariats étroits et les relations privilégiées construites au fil des années avec certaines collectivités et associations locales, laissent apparaître qu'au-delà de la question de la participation des habitants, nos associations se doivent d'établir des partenariats solides afin de garantir le portage collectif de ce nouveau projet. Cela passe sans doute par la consolidation des relations existantes mais aussi la structuration de nouvelles qui viendront enrichir les projets de chacun.



LES AXES DU PROJET D'ANIMATION DE VIE SOCIALE 2023/2026

► Aller vers/Aller chercher les habitants

Notre association expérimente avec ses partenaires depuis 2019 des formes du « aller vers » dans le cadre de la décentralisation et d'itinérance de certaines actions (Familibus, semaine de la parentalité...) Il s'agit principalement de se déplacer, d'aller à la rencontre des acteurs, partenaires et habitants pour se faire connaître.

Le diagnostic partagé, support au projet AVS 2023/2026, a mis en exergue que cette approche ne suffisait plus par rapport à certaines caractéristiques de précarité sur le territoire et qu'il fallait « aller chercher » les habitants et acteurs au travers d'actions plus attractives et/ou mieux adaptées aux besoins et/ou attentes.

Faire connaître les services et actions portés par notre association vise à faire participer les personnes à ce que nous proposons. Toutefois, dans cette démarche de développement de la participation des habitants que nous souhaitons renforcer, le « aller chercher » consiste bien à permettre aux personnes d'exprimer leurs envies ou de dire leurs problèmes qu'elles rencontrent dans une perspective d'organiser et d'agir collectivement dans les réponses ou solutions qu'elles peuvent apporter. Il s'agit bien d'identifier leurs préoccupations, les leviers d'actions dont elles disposent et l'accompagnement nécessaire.



2 salariés de L'Oison se sont formés les 13, 14 octobre, 14 décembre 2023 et 14 mars 2024 autour du aller vers. Une base pour occuper l'espace public régulièrement et proposer des activités sur ces espaces avec un accueil inconditionnel.

Une expérience est conduite sur Chalais et Montmoreau depuis avril.

Rapport d'activités 2024

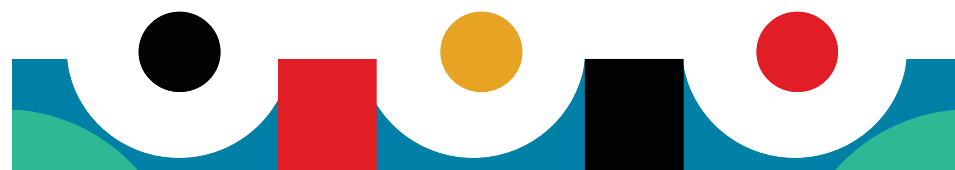
ASSOCIATIF

ENFANCE

JEUNESSE

INSERTION

FAMILLES





LA GOUVERNANCE



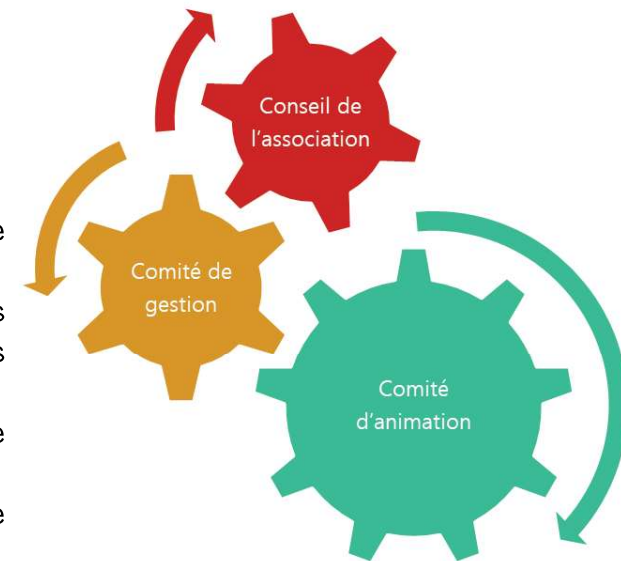
La gouvernance et vie associative

La gouvernance de l'association est assurée par un conseil de l'association collégial, constitué de 3 collèges = collège membres usagers-ères et actifs-ives, collège associations partenaires et collège membres de droit.

Il définit les orientations et actions de l'association, arrête le budget et les comptes annuels, élit parmi ses membres un comité de gestion et un comité d'animation, convoque les assemblées générales, assure la conduite collective des projets en cours, autorise la ou le président(e) à agir en justice, décide de la gestion du patrimoine de l'association.

Afin d'assurer la préparation et la mise en œuvre des décisions des assemblées générales et du conseil de l'association, un comité de gestion a été installé.

Il prend de manière collégiale les décisions de gestion quotidienne de l'association et exerce le pouvoir disciplinaire des salarié(e)s de l'association.



Il lui revient notamment de préparer les orientations de l'association, de veiller à la mise en œuvre des délibérations tant du conseil de l'association que des assemblées générales, d'assurer la gestion courante de l'association dans le cadre des orientations arrêtées, de contrôler le bon fonctionnement statutaire ainsi que le respect de la réglementation, de garantir le bien-être des bénévoles et salariés, la satisfaction des usagers, le respect des grands équilibres financiers et la sécurité de toutes les parties prenantes.

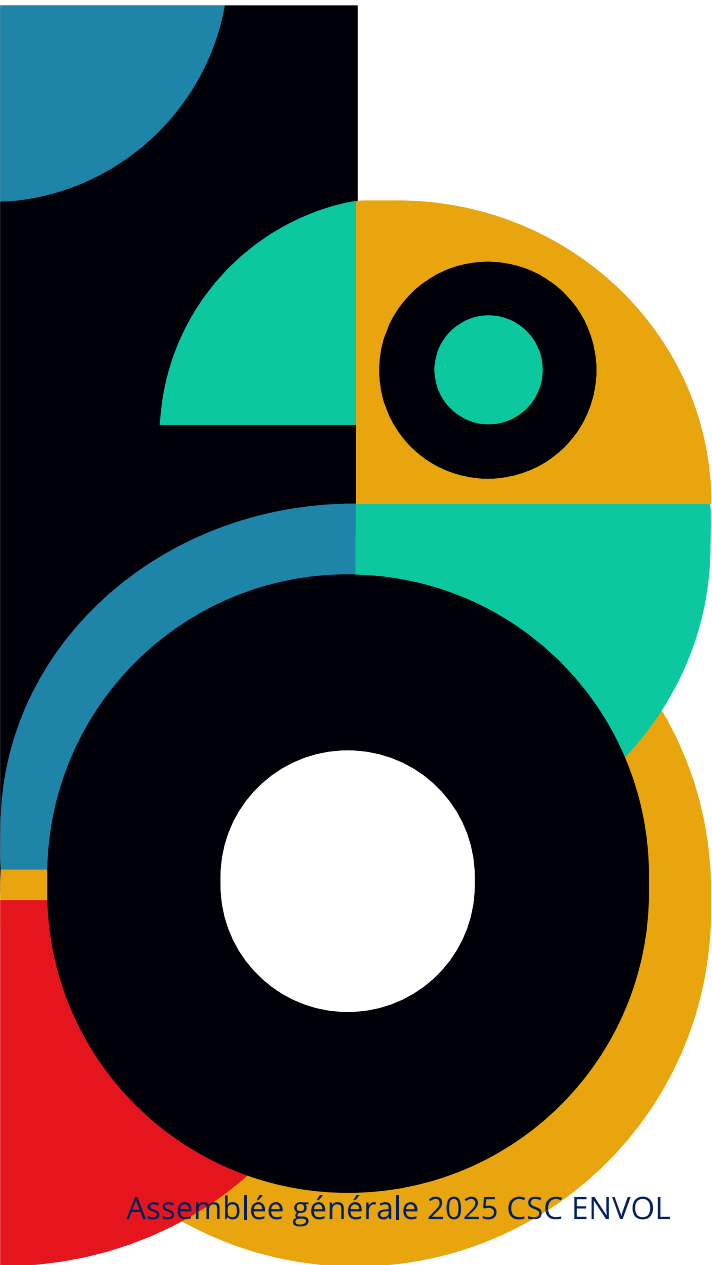
Dans le but de renforcer la présence des adhérent(e)s individuel(le)s souhaitant participer à des actions ou à la définition de projets en lien avec les axes thématiques du projet d'animation de vie sociale 2023/2026 agréé par la CAF de Charente, **il a été établi un comité d'animation.**

Il prend de manière collégiale les décisions de soumettre des projets au conseil de l'association.

13 réunions du comité de gestion
20 réunions du comité d'animation
5 réunions du conseil d'administration



Comité de gestion composé de 5 administrateurs(trices) et direction
Comité d'animation composé de 5 administrateurs(trices) et 1 salariée



L'ANIMATION VIE SOCIALE ET LA FAMILLE



L'animation du territoire pour et avec les habitant·es

(**GRAND-**) PARENTALITÉ

- > Renforcer le rôle du REAAP dans la mise en réseau de tous les acteurs portant des actions et services de la petite enfance à l'adolescence et une circulation des informations dans une perspective de meilleure complémentarité d'interventions.
- > Susciter, développer, accompagner des initiatives, des dynamiques, des ressources, des réflexions autour de l'accueil des familles avec des thématiques particulières (exemple = en situation de pauvreté ou de handicap)
- > Assurer une lisibilité aux familles des ressources existantes.
- > Soutenir les familles dans leurs actions éducatives, dans l'exercice de leur responsabilité parentale.
 - > Favoriser les rencontres interfamiliales et intergénérationnelles par les loisirs et le jeu.
- > Encourager les réseaux d'entraide entre les familles.



Ressources parentalité

- Sorties
- Ateliers thématiques
- Conférences
- Café des parents

...

Animation projet
territorial
parentalité

Réseau d'Ecoute
d'Appui et
d'Accompagnement
des Parents

Vacances familles

CLAS/PSFP

Semaine des
familles



L'animation de la vie locale

NEWSLETTER 2024

SPECTACLE
tout public
MERCREDI 17 JANVIER
17H à CHALAIS
Salle des fêtes
26 par personne

LE PETIT CHAPERON VOIT ROUGE
Bien décidé à en finir avec ce loup, responsable des cauchemars des enfants, le Petit Chaperon Rouge s'organise afin de le chasser définitivement. Mais au fait ! Le loup peut-il disparaître des contes ? Bien entendu, non ! Mais alors... ???

Précisions :
Un spectacle recréé depuis, basé sur un conte et ses variantes.
Ce conte remonte déjà beaucoup aux enfants. Les personnages bien connus et une intrigue simple et des interprètes bien doués et une participation directe. Humour, musique et théâtre de marionnettes. 10h d'écriture du spectacle et un spectacle riche en images et en sons.

Précisions :
Un spectacle recréé depuis, basé sur un conte et ses variantes.
Ce conte remonte déjà beaucoup aux enfants. Les personnages bien connus et une intrigue simple et des interprètes bien doués et une participation directe. Humour, musique et théâtre de marionnettes. 10h d'écriture du spectacle et un spectacle riche en images et en sons.

LES FILLES DU 3ème

10€
DUREE 1H15

Samedi 9 mars - 18h30
Brie sous Chalais
salle d'un verre de l'amitié

Un peu de swing, des mots, un guitariste et trois chanteuses pour un concert au féminin à leur répertoire riche aussi de la place pour Boris Vian, France Gall ou Georges Brassens.

Les Filles du 3ème - Taster
https://www.facebook.com/lesfillesdu3eme/

**VENEZ, DONNEZ, PRENEZ
POUR UNE SECONDE VIE**

GRATIFERIA

SAMEDI 22 JUN
4 DE 10H À 18H

**SALLE DES FÊTES
ST QUENTIN DE CHALAIS**

COLLECTE
le 21/06 9h-12h
CSC ENVOL - CHALAIS
le 21/06 14h-16h
sdf - ST QUENTIN

INFOS
CSC ENVOL
05 45 98 20 61
familles@cscenvol.com

**RETROUVEZ-NOUS
AU CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL**

VENTE DE NOËL SOLIDAIRE

Le 23 Novembre 2024
de 10h - 12h
et de 13h-17h

DECORATIONS DE NOËL
PETITS CADEAUX ET LIVRES D'OCCASION

ET ATELIERS GRATUITS PARENTS-ENFANTS
DE 11H À 12H
ATELIER PARENTS-ENFANTS
ORIGAMI DE NOËL
DE 15H À 16H
ATELIER PARENTS-ENFANTS
DECORATIONS DE NOËL

INITIATION A LA TAILLE D'OSIER

MERCREDI 24 JANVIER
DE 9H À 12H30
ET DE 14H À 16H
AUX JARDINS DE LA TUDE
CHALAIS

TOUTE LA JOURNÉE
JEUX EN BOIS ET CAFÉ
++ DE 14H À 16H
ATELIER "NATURE"
AVEC FEUILLEBEAU

Participation libre

CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL - 7 RUE PASCAUD CHOUDEAU - 16130 CHALAIS
ATELIER CHANTIER D'ENTRETIEN JAC - STEPHANE SCHWAB - 07.40.20.00.05 - ASPHATIER@CSCENVOL.COM
SECTEUR FAMILLE - AURELIE WELAU - 06.47.70.15.10 - FAMILLES@CSCENVOL.COM
CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL - 7 RUE PASCAUD CHOUDEAU - 16130 CHALAIS
SECTEUR FAMILLE - AURELIE WELAU - 06.47.70.15.10 - FAMILLES@CSCENVOL.COM

ANIMATIONS FAMILLES

**VIENS AVEC MAMAN, PAPA, TATA OU PAPI
MAIS AUSSI LA COPINE OU LE COUSIN !
IL Y EN A POUR TOUT LE MONDE
ET TOUTS LES ÂGES !!**

SAMEDI 16 MARS 2024
AU CLOITRE DE CHALAIS

J'PEUX PAS, J'AI DICTÉE !!

10H30 DICTÉE TOUT PUBLIC
11H DICTÉE POUR ADULTES
**À L'OCCASION DU SALON
DU LIVRE JEUNESSE**

CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL - 7 RUE PASCAUD CHOUDEAU - 16130 CHALAIS
ATELIER CHANTIER D'ENTRETIEN JAC - STEPHANE SCHWAB - 07.40.20.00.05 - ASPHATIER@CSCENVOL.COM
SECTEUR FAMILLE - AURELIE WELAU - 06.47.70.15.10 - FAMILLES@CSCENVOL.COM
CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL - 7 RUE PASCAUD CHOUDEAU - 16130 CHALAIS
SECTEUR FAMILLE - AURELIE WELAU - 06.47.70.15.10 - FAMILLES@CSCENVOL.COM

Bientôt la rentrée !!

MERCREDI 28 AOUT
DE 10H À 17H

à ENVOL Chalais

EN PARTENARIAT AVEC EMMANUEL
LE CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL
VOUS PROPOSE UNE VENTE DE

**FOURNITURES
SCOLAIRES,
PETITS BUREAUX
ET VÉLOS**

ATELIER CUISINE PARENTS ENFANTS

**VENEZ PARTAGER
UN PETIT MOMENT
AUTOUR D'UN CAFÉ
ET D'UNE RECETTE SYMPA
POUR OFFRIRE LE GOUTER
AUX ENFANTS DE L'ÉCOLE !**

VENDREDI 13 DECEMBRE
14H - 16H30
À L'ÉCOLE DE ST SÉVERIN

**POUR FINIR ENSEMBLE
CETTE SEMAINE
DE LA LAÏCITÉ**

FAITES-VOUS CONNAÎTRE
AUPRÈS D'AURELIE
FAMILLES@CSCENVOL.COM
06 01 70 15 18
PLACES LIMITÉES

CENTRE SOCIOCULTUREL ENVOL
ATELIER CHANTIER D'ENTRETIEN JAC - STEPHANE SCHWAB - 07.40.20.00.05 - ASPHATIER@CSCENVOL.COM
SECTEUR FAMILLE - AURELIE WELAU - 06.47.70.15.10 - FAMILLES@CSCENVOL.COM



L'animation collective familles



NEWSLETTER 2024

SORTIE FAMILLES

UNE JOURNÉE À LA ROCHELLE
MERCREDI 24 JUILLET

Décollage 8h30
Matinée temps libre à la découverte de la ville

Départ vers la plage à 12h
12h30 pique-nique sur la plage de Chef de baie à La Rochelle

Après-midi sur la plage et recherche de coquillages

Retour vers 16h30
Arrivée vers 18h30

PARTAGER

Centre Social Rural ENVOL 05 45 22 21 01
L'association des familles de la région de la Rochelle
Espace de Vie Sociale L'ORION 05 45 22 21 02
www.centre-social-rural-envol.fr

à la salle des fêtes de Saint Severin

REPAS PARTAGÉ

MARDI 16 AVRIL
12H À ST SEVERIN

Salé, sucré, à boire ou grignoter

VENEZ FAIRE DÉCOUVRIR
VOS RECETTES
DE TERROIR OU INTERNATIONAL

CHARENTE Dordogne Lot-et-Garonne

SAMEDI 4 MAI DÈS 10H
ENVOI FÊTE LE PRINTEMPS
(PRÈS DE L'AÉRODROME)

Echanges : plants, graines, arbres

TROC

merci de préciser le nom des plantes

EXPOSANTS VENDEURS
MIEL, OSIER, TISANES,
JUS POMME, CHARCUTERIE,
DÉCORATIONS, BIJOUX,...

ESPACE VENTE
boissons et desserts
ESPACE
pique-nique
Pense à ta vaisselle

ANIMATIONS POUR TOUS !!
10H 16H DÉCOUVERTE DE LA FERME CALIFOURCHON
ET SES JEUX EN FER FORGÉ
12H CONCERT "ALMA DEL SUR" ET INVITÉE SURPRISE
14H ATELIER LUTHERIE AVEC LA FABRIK'ÉCOLOZIK ET ATELIER
LACTO-FERMENTATION AVEC LE BONN'ART,
ET TOUTE LA JOURNÉE, ANIMATIONS NUMÉRIQUES AVEC L'ENSC, YOGA,...

ne pas jeter sur la voie publique

SAINT SEVERIN A LA SALLE DES FÊTES
LUNDI 21 OCTOBRE

histoire d'ivoire
d'après le conte « L'enfant d'Éléphant » de R. Kipling

LE VOYAGE PERILLEUX D'UN JEUNE ÉLÉPHANT CURIEUX
PARTI RENCONTRER DES ANIMAUX CURIEUX, DROLES ET FRAGILES.

15H00
DÈS 6 ANS

POURQUOI MAMIE EST UNE SORCIÈRE ?
A CAUSE DE SON NEZ CROCHU ?
DE SES YEUX BLEUS PERÇANTS ?
A CAUSE DE SON CHAT NOIR, DE SES GRENOUILLES ?
NON, ELLE PARLE AUX OISEAUX.
ÉCOUTE LE VENT ET SOIGNE
IL FAUT TREMBLER POUR GRANDIR

CIDFF
Centre d'Initiation à la Famille
pour les familles de la région de la Rochelle

16H -18H30 RENCONTRE
POUR RÉPONDRE À TOUTES VOS QUESTIONS

CRÈCHE MILLEPATTES
9H30 - 12H
JEUX POUR 0-3 ANS,
MASSAGE BÉBÉ,
INFORMATION ET ÉCHANGE
AVEC ET PAR DES PROFESSIONNELLES

SALLE DES FÊTES
9H30 - 12H
ARGUERITE ET L'ALS
VOUS FONT JOUER

MÉDIATHÈQUE
9H30 - 10H30
CONTES POUR TOUT PETIT

MARDI 22 OCTOBRE

RETRO GAMING

14H - 18H30
SALLE DES FÊTES
CONSOLES VINTAGE,
JEUX D'ARCADÉ

18H - ARC ENCIEL
RENCONTRE DE PARENTS
DANS UNE AMBIANCE CHALEUREUSE,
PARENTS ET PROFESSIONNELS TROUVERONT DES OUTILS
DE COMMUNICATION, DES ASTUCES ET DE L'INFORMATION
POUR SOUTENIR LA RELATION ADULTE-ENFANT.

ATELIERS PARENTS/ENFANTS

Adhésion
ENVOL ou L'OISON

1001 LANGUES DU CONTE

IL ÉTAIT UNE FOIS,
AU DÉTOUR D'UN CONTE
VENU D'UN PASSÉ LOINTAIN, UN
ATELIER EN FAMILLE
POUR PARTAGER UN TEMPS
CONVIVIAL

ATELIER AUTOUR DES CONTES ET DES LANGUES

23 MARS 2024

LA CARAVELLE MÉDIATHÈQUE
BERNARD DISSARD
L'ÉCRIVAIN DES LANGUES DES DAMES
MARIE-LOUISE MARTEL

INFORMATION ET
INSCRIPTION
05 45 23 21 92
www.centre-social-rural-envol.fr

FAIRE AVEC

Centre social rural
ENVOL

L'oison

populaire débats
cafés partage
citoyens
culture & échanges
éducation

avec Pierre,
couteau suisse de
l'interculturalité

**Cheminons vers
l'interculturel !!**

MARDI 16 AVRIL
AU BONN'ART CAFÉ
18H30

Bonn'Art Café

CHARENTE Dordogne Lot-et-Garonne

10H-12H VILLEBOIS
14H - 18H30 A L'ALS

MERCREDI 23 OCTOBRE

LA FERME EN PAGAILLE
VOUS ATTEND !!

16H -18H30 RENCONTRE
POUR RÉPONDRE À TOUTES VOS QUESTIONS

MONTMOREAU

JEDI 24 OCTOBRE

MÉDIATHÈQUE
9H - 12H
LA MICROFOLIE
EST CHEZ NOUS !
UN AUSEE NUMERIQUE
QUI PERMET DE DÉCOUVRIR
DES TRÉSORS NATIONAUX

SALLE DES FÊTES
10H - 12H30
14H - 18H30

JEUX DE SOCIÉTÉ
EN FOLIE
DE 0 À 118 ANS !!
AVEC DES JEUX INCONNUS
DU GRAND PUBLIC

CINÉMA MONTMORELLEN
A 19H
RENCONTRE ET DISCUSSION
AVEC **Les Compas**
PARENTS/ADOS
DES 10 ANS

FILM
WE HAVE A DREAM

Assemblée générale 2025 CSC ENVOL

L'animation collective familles

NEWSLETTER 2024

on était là aussi sur les évènements communautaires



Une toile sous les étoiles

JEUDI 18 JUILLET 2024
à Pottrot - Entrée libre

MARCHÉ DE PRODUCTEURS
DES 18H30 & VERS 22H
CINÉMA EN PLEIN AIR
DONNE MOI DES AILES



Renseignements
05 45 24 08 79
05 62 34 00 00

Festi'Broc

LES 20 ET 21 JUILLET 2024
Les Essards - Chenaud (16320)



VENEZ CHINER !

LE FESTI'BROC SE TIENT EN PLEIN AIR,
AU BORD DE LA RIVIÈRE ORNONNE
DANS UN CADRE IDYLLIQUE !
Restauration sur place !!

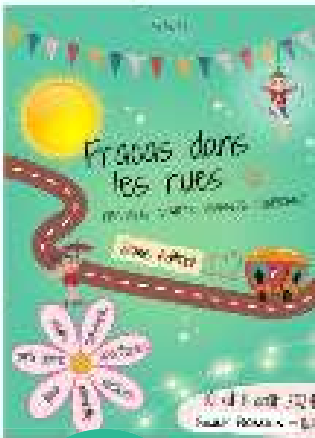


Marché gourmand

MERCREDI 7 AOÛT - DÈS 18H
Place du village - Les Essards



VENEZ DÉCOUVRIR LES PRODUITS
DE NOTRE TERROIR,
AINSI QUE LES GOURMANDISES
DU SECTEUR ADOS
ET NOS TRADITIONNELS JEUX EN BOIS !



Frais dans les rues

PROJETS : JEUX EN BOIS, GOURMANDISES

05.62.34.00.00

05.45.24.08.79

05.62.34.00.00

05.45.24.08.79

05.62.34.00.00

05.45.24.08.79

05.62.34.00.00

05.45.24.08.79

05.62.34.00.00

05.45.24.08.79

05.62.34.00.00

Assemblée générale 2025 CSC ENVOL

NOS ACTIONS !!!!!

6 ATELIERS

38 PETITS ENFANTS
69 ENFANTS
21 JEUNES
98 PARENT-ES
67 GRANDS PARENT-ES

1 SEMAINE DES FAMILLES

122 PETITS ENFANTS
219 ENFANTS
40 JEUNES
105 PARENT-ES
18 GRANDS PARENT-ES

2 CINÉ-GÔÛTERS

18 PETITS ENFANTS
26 ENFANTS
13 PARENT-ES
5 GRANDS PARENT-ES

2 SPECTACLES
1 CHASSE AUX OEUF ET 1 BAL
1 GRATIFERIA ET 2 JRS EMMAUS
2 JOURNÉES NATURE
1 PROJET LTD JO
2 PROJETS AUTOUR DU LIVRE
25 TEMPS FB

AVS

118 PETITS ENFANTS
274 ENFANTS
110 JEUNES
383 PARENT-ES
224 GRANDS PARENT-ES

1 SORTIE FAMILLE

4 PETITS ENFANTS
6 ENFANTS
1 JEUNE
10 PARENT-ES
6 GRANDS PARENT-ES

INITIATIONS

23 PETITS ENFANTS
28 ENFANTS
1 JEUNE
3 PARENT-ES
3 GRANDS PARENT-ES

PARTENAIRES

CSC ENVOL,
EVS L'OISON
ET L'ENSC

CDC LTD
3 MPE/LAEP
ET 2 ALSH

CAF, UDAF, IEN, TAS,
MISSION LOCALE,
MAIRIES, FCOL,
FÉDÉ DES CSC,
...

MÉDIATHÈQUES,
LES BONIMENTEURS,
ATLEB,
AAISC,
PAPOTE CAFÉ,
CHARENTÉ NATURE,
...

LA LISIÈRE,
FEUILLEBEAU,
ECOLO'ZIK,
TORTILLA,
PARENTHOUSIASME,
...

PLATEFORME DES AIDANTS,
PASS SUD CHARENTE,
CROIX ROUGE,
RESTOS DU COEUR,
EMMAUS, MDA,
...

Les vacances familles



Sont parties en 2024 :

6 familles,
9 adultes et 17 enfants
= 26 personnes,
toutes véhiculées, en autonomie.

7 familles,
10 adultes et 17 enfants
= 27 personnes,
dont 4 familles soit 13 personnes-non véhiculées
et pour lesquelles on a 2 minibus,
dont 1 qui reste sur place.

c'est donc 53 bénéficiaires parti-es
avec 1 accompagnatrice et 1 bénévole.

Toutes ces familles avec enfants
peuvent bénéficier du dispositif vacances ouvertes
et des chèques vacances

4 ne sont pas bénéficiaires VACAF

et parmi elles, 7 familles monoparentales
sur les 13 familles partantes.



Le CLAS

Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité



C'est le carnet de :

789 enfants sur 146 séances
soit 5.4 enfants en moyenne par séances

C'est quoi le CLAS ?

C'est un outil proposé aux élèves en difficulté qui met à disposition des moyens, en plus de ceux de l'école pour pouvoir s'épanouir à l'école.

Le CLAS est mis en place pour des groupes de 5 à 15 jeunes et il est encadré par une équipe d'animation et des bénévoles.

Les familles ont la possibilité d'utiliser les ressources de la référente familles de leur côté.

Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité

Le CLAS ?
Pour un mieux-être à l'école !

Depuis le début de cette action, nous travaillons à la réappropriation des écoles par les familles identifiées prioritairement en situation de vulnérabilité et à redonner goût à l'apprentissage aux enfants en ciblant leurs compétences psychosociales.

Dans la mesure des possibilités, nous œuvrons avec les équipes éducatives des écoles élémentaires concernées pour que les enfants identifiés avec des situations de vulnérabilité soient orientés vers le CLAS.

Les familles sont contactées par la référente familles pour présentation du CLAS, échanges et orientation de leur enfant vers l'action. La référente familles reste l'interlocutrice des familles tout au long de l'année scolaire sur le sujet.

Les séances se déroulent durant 2 heures et comprennent un temps de goûter, un accompagnement ponctuel aux devoirs et des activités ludiques d'une heure.

Cette dernière partie est organisée par cycle et des projets sont élaborés avec les enfants.



Assemblée générale 2025 CSC ENVOL

Evaluation de l'impact social des actions familles

Dans une démarche d'amélioration et d'évaluation de nos actions, nous avons mis en place des questionnaires auprès des publics sur nos actions. Des réponses, et des échanges autour de ces questionnaires, nous avons ressorti quelques forces, freins et les plus-value de nos actions.



PLUS-VALUE

- Des lieux de rencontre où on peut se retrouver d'une animation à l'autre
- 61% des familles ont découvert de nouvelles ressources/acteurs
- Un programme fourni et éclectique

Assemblée générale 2025 CSC ENVOL



FREINS PRINCIPAUX

- Un grand territoire "tout en longueur"
- Un habitat très dispersé
- Des niveaux de vie très hétérogènes et donc des besoins et des envies différentes
- Des modes de garde limités

RETOUR QUESTIONNAIRE GÉNÉRAL

FORCES PRINCIPALES

- Animations raccords entre les attentes, les demandes et les besoins exprimés des familles et ce qui a été proposé.
- La première demande d'action sur le territoire est pour des actions socio-culturelles telles que des actions culturelles ou des actions de mise en échange et en débat (ciné-débat 20%, café citoyen 17%, projet d'animation du territoire 17%)
- Gratuité ou prix bas



Évaluation d'impact social des actions familles

Deux questionnaires réalisés:

Questionnaire général

Votre rapport au territoire

Quelles activités vous animent sur votre territoire ?

Des activités / des ressources

SOINS AUX ANIMAUX

1 2 3 4 5

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

1 2 3 4 5

PRATIQUES CULTURELLES

1 2 3 4 5

ARTS CRÉATIFS

1 2 3 4 5

CUISINES ET PÂTISSERIES

1 2 3 4 5

PRATIQUES SPORTIVES

1 2 3 4 5

VOYAGES

1 2 3 4 5

PRATIQUES NUMÉRIQUES (ordinateurs, téléphone...)

1 2 3 4 5

BRICOLAGE ET JARDINAGE

1 2 3 4 5

Des temps collaboratifs conviviaux

DEBATS CITOYEN

1 2 3 4 5

CINÉ-DEBATS

1 2 3 4 5

PROJET DE TERRITOIRE

1 2 3 4 5

PROJETS D'HABITANTS

1 2 3 4 5

ENVIRONNEMENT

1 2 3 4 5

PROJET ENTRE ASSO

1 2 3 4 5

Des projets solidaires

CHAUFFEUR SOLIDAIRE

1 2 3 4 5

ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

1 2 3 4 5

ACCES AUX SOINS/ DROITS

1 2 3 4 5

ENTRÉE ADÈS INTERGÉNÉRATIONNELLE

1 2 3 4 5

D'AUTRES IDÉES

Votre engagement associatif

Etes-vous, ou votre enfant, membre d'une association ?
OUI ☐ NON ☐

Dans quelle(s) association(s) êtes-vous impliquée(s) ?

A quel niveau ?

Usager-e/adhérent-e

☐

Bénévole occasionnel-le

☐

Bénévole régulier-e

☐

Elue

☐

Autre

☐

Dans quel type d'association êtes-vous engagé-e ?

Culture

☐

Education/Ecole

☐

Sport

☐

Politique

☐

Solidarité

☐

Environnement

☐

Vie locale

☐

Loisirs

☐

Souhaitez-vous être recontacté-e ? (mail ou tél)

pour des informations

☐

pour participer à une action

☐

Votre contact :

Une remarque, Un mot doux à partager ?

Apprenons à vous connaître

En toute indiscrétion

vous nom

vous âge

vous lieu de naissance

vos activités

Comment avez-vous eu connaissance de cet événement ?

Ecole/collège

☐

Affichage/lybr

☐

Envoi/Orson

☐

Réseaux sociaux

☐

Bouche à oreille

☐

Panneaux Pocket

☐

association

☐

presse

☐

autre :

Vous êtes venus ?

seul

☐

entre ami-e-s

☐

en famille

☐

pour le travail

☐

Ce qui vous plaît le plus au quotidien

notez de 0 à 5 étoiles (vous pouvez cocher qu'une partie d'étoile)

mes loisirs

☐

mon travail

☐

ma famille

☐

autre : (précisez)

Quelle est votre occupation principale au quotidien ?

En étude

☐

Sans emploi

☐

En emploi

☐

A la retraite

☐

Une force à partager

quelle force ou qualité aimeriez-vous partager ?

Quelle est votre occupation principale au quotidien ?

En étude

☐

Sans emploi

☐

En emploi

☐

A la retraite

☐

Questionnaire spécifique semaine des familles

Avez-vous déjà participé à une précédente édition ?

OUI

☐

NON

☐

Avez-vous participé à un autre temps ?

Saint Severin

☐

Chalais

☐

Villebois-Lavalette

☐

Montmoreau

☐

Qu'attendiez-vous de cet événement ?

une activité

☐

un temps privilégié parents/enfants

☐

des outils

☐

des ressources

☐

des contacts

☐

des rencontres

☐

Qu'attendiez-vous de cet événement ?

satisfait

☐

aurait aimé quelque chose en plus

☐

ce n'était pas ce que j'attendais

☐

Avez-vous trouvé ce que vous cherchiez ?

OUI

☐

NON

☐

Cet événement vous a-t-il permis de découvrir de nouvelles ressources/acteurs ?

OUI

☐

NON

☐

Si oui, qui ou quoi ?

Que ramenez-vous dans votre bagage de cet événement ?

Commentaire libre :

Votre rapport au territoire

Conseilleriez-vous à une amie ou un ami de s'installer en Sud Charente ? Et pourquoi ?

oui

☐

non

☐

Quels avantages trouvez-vous à vivre ici ?

Quels inconvénients trouvez-vous à vivre ici ?

Où travaillez-vous ?

Communauté de communes LTD

☐

Angoulême

☐

Barbezieux

☐

Hors département

☐

+50 kms

☐

Retour questionnaire spécifique semaine des familles

Questionnaire avec 6 questions.

44 personnes sondées sur la base d'un échantillonnage par journée et par site.

56% des personnes interrogées n'avaient pas participé à une précédente édition.

Qu'attendez-vous de cet événement ?	
une activité	34%
un temps privilégié	27%
des outils	9%
des ressources	2%
des contacts	11%
des rencontres	16%

Cet événement vous a-t-il permis de découvrir de nouvelles ressources/acteurs ?	
oui	61%
non	39%

Avez-vous trouvé ce que vous cherchiez ?	
oui	87%
non	13%

Votre retour sur l'action ?	
Satisfait	88%
Aurait aimé plus	8%
Non satisfait	4%



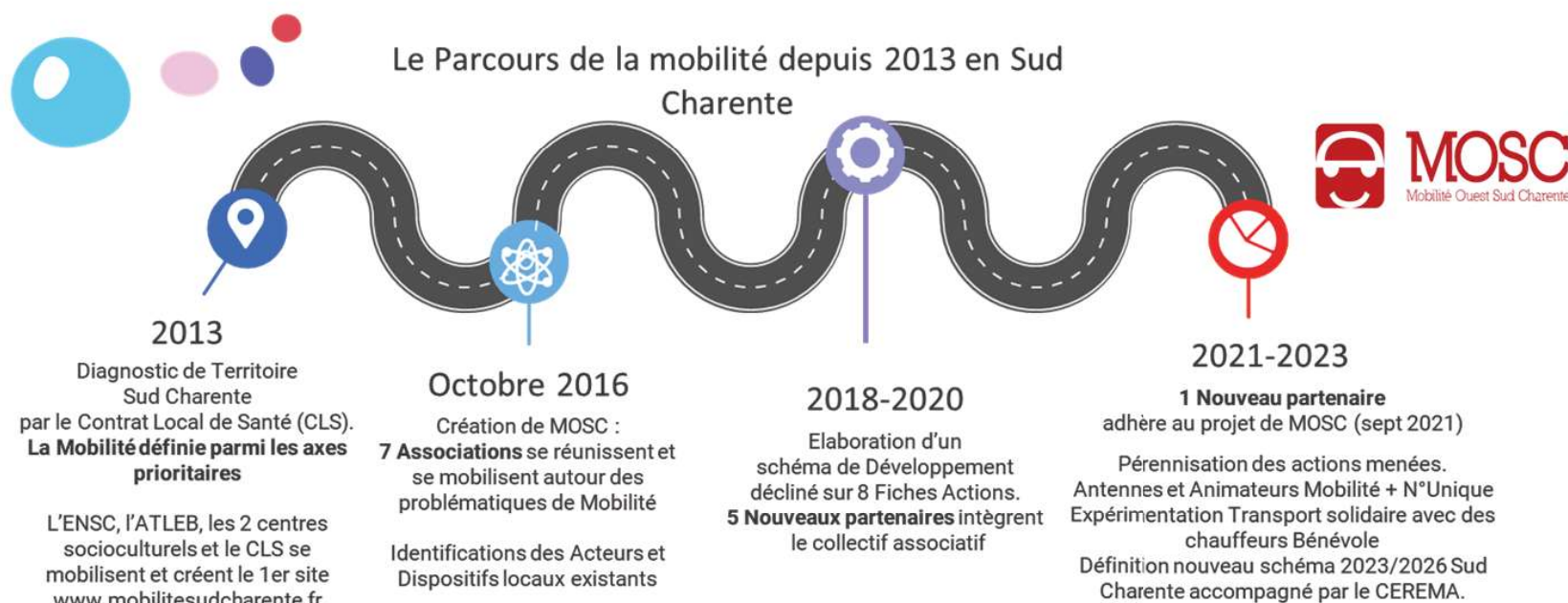
L'ENCHANTIER



La mobilité sociale et solidaire

LES PARTENAIRES LOCAUX ENGAGÉS AUTOUR DE LA MOBILITÉ

Permettre aux habitants et particulièrement les personnes vulnérables et âgées de 60 ans et plus de lever les freins liés aux déplacements par une offre adaptée.



Le secteur mobilité en 2024, c'est :

Bilan fonctionnement avec chauffeur.e.s bénévoles (transport solidaire)

	2020	2021	2022	2023	2024	évolution 2020 à 2024
nombre de chauffeur.e.s bénévoles	4	8	12	13	14	x 3,5
nombre de bénéficiaires	59	160	128	166	236	x 4
nombre de trajets effectués	212	593	586	1007	1232	x 5,8
nombre de kilomètres parcourus	13 286	42 399	41 154	58 659	81 902	x 6,2

limitation achats + rdvs santé
durant confinements
année COVID

Bilan fonctionnement avec chauffeur.e.s salarié.e.s

	2020	2021	2022	2023	2024
nombre de bénéficiaires	273	335	383	456	346
nombre de trajets effectués	3 306	3 351	3 600	3 437	2 205
nombre de kilomètres parcourus	84 267	117 363	127 848	129 365	102 924
Hommes	30,8%	33,7%	31,85%	27,2%	31,5%
Femmes	69,2%	66,3%	68,15%	72,8%	68,5%
part des 60 ans et +	64,10%	59,10%	59,8%	63,8%	68,5%
motifs des déplacements					
santé	17%	19,15%	20%	26%	41,3%
achats vie quotidienne	49,50%	46,15%	44,12%	42,8%	49,4%
lien social	9,6%	8,65%	11%	15,10%	2,7%
autres	23,9%	26,05%	24,88%	16,10%	6,6%

limitation achats + rdvs santé



Bilan fonctionnement mobilité inclusive avec chauffeur.e.s salarié.e.s principalement

Sur prescription
uniquement des
organismes
sociaux TAS,
Mission Locale,
AAISC...

	2020	2021	2022	2023	2024
nombre de bénéficiaires	131	185	234	323	
nombre de trajets effectués	2 564	2 164	2 740	3 904	
nombre de kilomètres parcourus	88 421	127 072	160 038	138 982	
Hommes	40,46%	42,70%	40,17%	42,4%	
Femmes	59,54%	57,30%	59,83%	57,6%	

confinements année COVID



Les activités d'insertion par l'activité économique

ACI CSC ENVOL



L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- L'insertion par l'activité économique (IAE) permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité) de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle par le biais de contrats de travail spécifiques

Qui peut bénéficier d'un parcours d'Insertion par l'Activité Economique (IAE) ?

- Les personnes en difficultés sociales et/ou professionnelles (précarité, âge, santé)
- Les personnes orientées par un prescripteur habilité vers une SIAE

Les personnes sont alors recrutées par une SIAE après la réalisation d'un diagnostic social et professionnel validant l'éligibilité IAE du candidat

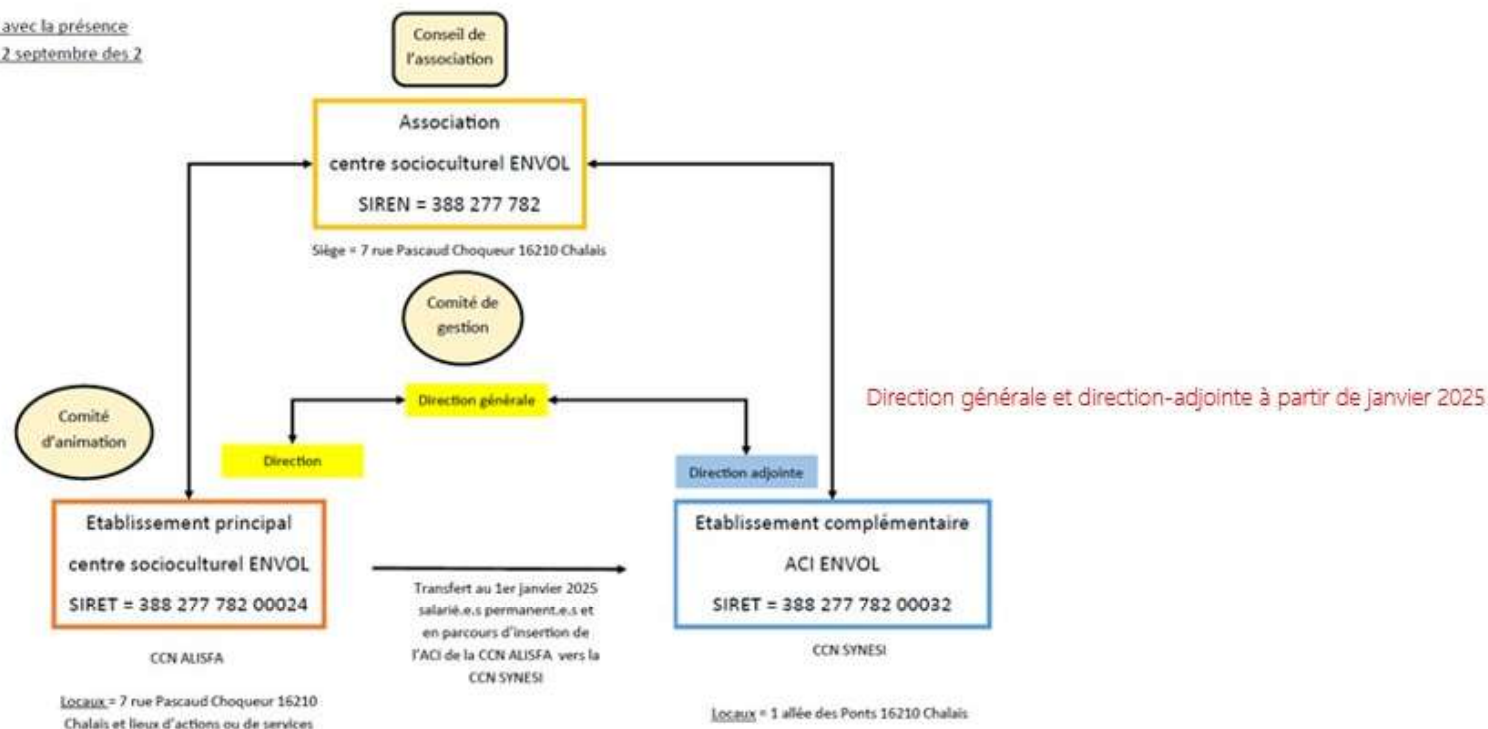
Le chantier assure l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des activités support en valorisant le salarié avec un encadrement technique et un accompagnement socio-professionnel adapté à sa situation.

(SIAE Structure d'Insertion par l'Activité Économique)

NOTRE CONTEXTE

Un établissement complémentaire a été ainsi créé et depuis le 2 septembre l'organisation structurelle ci-après. Parallèlement, l'association est propriétaire depuis juillet 2024 des locaux de l'ancien centre routier de Chalais et a transféré l'ensemble des salarié.e.s des équipements de production dans les locaux en cours de fin de rénovation d'ici la fin de l'année.

Le modèle projeté avec la présence effective depuis le 2 septembre des 2 établissements



MISE EN ŒUVRE – ACTIVITÉS SUPPORT



ESPACES VERTS ET NATURELS

Entretiens à l'année (tonte, taille, débroussaillage, évacuation et revalorisation des déchets),
Aménagements divers, élagage



SECOND ŒUVRE BÂTIMENT

Rénovation bâti (peinture intérieure et extérieure, enduit, plâtrerie et isolation, pose de revêtements, ...)
Pose de menuiserie, Petites réparations de mobiliers
Déménagement de particuliers...
Entretien des piscines et décapage...



ENTRETIEN ET NETTOYAGE

Entretien régulier de locaux professionnels et particuliers, fin de chantier, remise en état après déménagement, décapage, Vitrerie, Désinfection,



MOBILITÉ

Transport à la demande (courses, santé, visite aux familles...)
Mobilité inclusive dédiée à l'emploi et à la formation sur prescription par acteurs insertion socio-professionnelle au niveau du Sud Charente et territoires communautaires Ribéraçais et Pays-Saint-Aulaye (Dordogne)



ASSISTANCE ADMINISTRATIVE ET BUDGÉTAIRE

Aide = à l'accueil, aux travaux de secrétariat ainsi que de comptabilité.



Restauration collective ALSH

Achats alimentaires et préparation des repas pour les enfants fréquentant l'ALSH du bassin de vie de Chalais les mercredis et vacances.

Particuliers, CDC LTD, mairies, Conseil Départemental 16, associations

ACI CSC ENVOL

PÔLE ADMINISTRATIF

Isabelle LAURENT (CDI 35h)
Responsable secrétariat (54%)
Mélissa BODIN (CDI 29h)
Comptable et paie (55%)
co-tutorats encadrement
assistantes

1 assistante comptable 0,91 ETP
1 assistante d'accueil 0,91 ETP

Charlène DARDANT (CDI 35h)
Chargée d'accueil –
co-tutorat encadrement assistante
mobilité

1 assistante mobilité 0,91 ETP

DIRECTION

Jean-Pierre COSTARD
(CDI forfait jour) (48,5 %)



NOTRE EQUIPE au 29/11/2024

RESPONSABLE DE SECTEUR ET ASP

Stéphanie SCHNEID (CDI 35h)

ASP CONVERGENCE

Clélia SAUVANIER (CDD 35h)

1 agent des services techniques
en CDI inclusion 35h.

ESPACES VERTS ET NATURELS

Olivier CALANDRE
(CDI 35h)
Encadrant technique

6 à 8 salarié.e.s (6 ETP)

SECOND ŒUVRE BATIMENT

Alexandre DELMAS
(CDI 35h)
Encadrant technique

4 à 5 salarié.e.s (4,57 ETP)

MOBILITE

Laëtitia KORKIDIAN(CDD 35h)
Remplacement Camille BENABENT
(CDI 28h) Encadrante technique

10 salarié.e.s Mobilité (8 ETP)

NETTOYAGE

Supervision :
Stéphanie
Schneid

4 salarié.e.s (2,70 ETP)

Particuliers, CDC LTD, mairies, Conseil Départemental 16, associations



L'ENFANCE



Les Objectifs enfance 3 - 10 ans

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES PSYCHO-SOCIAL



IMPLIQUER LES ENFANTS DANS LA GESTION DE LA VIE QUOTIDIENNE

PROPOSER DES TEMPS D'ÉCHANGES AUTOUR DE THÉMATIQUES

AUTONOMISER LES ENFANTS SUR LES DIFFÉRENTS TEMPS

FACILITER LA PRISE DE PAROLE ET DE POSITION DANS LE GROUPE.

SENSIBILISER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE



METTRE EN PLACE DES ACTIONS AUTOUR DE L'ENVIRONNEMENT

METTRE EN PLACE DES ACTIONS INTERGÉNÉRATIONNELLES

AVOIR UN FONCTIONNEMENT ÉCO-RESPONSABLE

Les projets enfance 3 - 10 ans



**ACCUEIL DE LOISIRS
CHAMPLONG
ET
APS 6 ARBRES**

Secteur enfance :
3 - 11 ans

PROJET D'ANIMATION

PROJET D'HISTOIRE :
FAVORISER L'IMAGINAIRE DES ENFANTS.
DÉVELOPPER LES CONNAISSANCES DES ENFANTS
SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE.
EXPLORER DIFFÉRENTS UNIVERS LITTÉRAIRES
EN PARTICIPANT AU CONCOURS DE LECTURES DU TERRITOIRE LTD.

PROJET SPORTIF :
INITIER LES ENFANTS À DES NOUVELLES PRATIQUES
SPORTIVES ET LEURS VARIANTES.
FAVORISER LE VIVRE ENSEMBLE
PAR LA PRATIQUE DE SPORTS COLLECTIFS.

**ACCUEIL DE LOISIRS
CHAMPLONG
ET
APS 6 ARBRES**

Secteur enfance :
3 - 11 ans

PROJET D'ANIMATION

VILLAGE D'ENFANT :
FAVORISER LA PARTICIPATION DES ENFANTS
PERMETTRE AUX ENFANTS D'ANIMER LE CENTRE DE LOISIRS
DÉVELOPPER LA PRISE DE DÉCISION DES ENFANTS
PERMETTRE AUX ENFANTS D'EXPÉRIMENTER LA CITOYENNETÉ

PROJET GOÛTER :
AMENER LES ENFANTS À S'IMPLIQUER DANS LA VIE QUOTIDIENNE
RESPONSABILISER LES ENFANTS AUX ENJEUX DU FAIT MAISON
PERMETTRE AUX ENFANTS D'EXPÉRIMENTER DES TEMPS DE GESTION LIBRE
IMPLICATION DES ENFANTS DANS LA CRÉATION DU GOÛTER

**ACCUEIL DE LOISIRS
CHAMPLONG
ET
APS 6 ARBRES**

Secteur enfance :
3 - 11 ans

PARTENARIAT

EMMAUS LA COURONNE
VISITE DU SITE
VENTE SOLIDAIRE AU CSC (NOEL, RENTRÉE DES CLASSES)
ACHAT DE FOURNITURES DE SECONDE MAIN
AVEC LES ENFANTS

EHPAD TALLEYRAND :
UNE RENCONTRE PAR MOIS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE
AVEC DES ATELIERS CARTES, CUISINES ET SPORTIFS.

Les activités enfance 3 - 10 ans



Assemblée générale 2025 CSC ENVOL



Les activités enfance 3 - 10 ans



Périscolaire maternel : 7h30 - 18h30

139 jours concernés

35 enfants inscrits

57,1% filles et 42.9% garçons

30 familles différentes

8 communes

Moyenne présence par enfant : 64.15 h

Périscolaire élémentaire : 7h30 - 18h30

139 jours concernés

82 enfants inscrits

40.2 % filles et 59.8% garçons

60 familles différentes

18 communes

Moyenne présence par enfant : 73.06 h

PAUSE MERIDIENNE

11h45 - 13h20

139 journées

166 inscrits

37.3% filles

et 62.7% garçons

110 familles

76.4 présences /j

en moyenne

107 présences au max

ALSH MERCREDIS : 7h30 - 18h30

34 mercredis

86 inscrits

44% filles et 56% garçons

27 communes

7647h réalisées en 2024

ALSH VACANCES : 7h30 - 18h30

54 jours ouverts

112 inscrits

43.7% filles et 56.3% garçons

34 communes

moyenne présence : 114h en 2024

12359h réalisées en 2024





LES SERVICES CIVIQUES



Les activités jeunesse 11 - 25 ans

5 jeunes âgés de 18 à 24 ans ont été accueillis sur des missions d'au moins 6 mois.

- Mathys (01/04/2024->30/11/2024) et Coralie (02/09/2024-> 01/05/2025) mis à disposition de l'association "les chiens de l'espoir" pour des missions sur les soins aux animaux, la communication (événement, activités de l'association,...). Cependant le contrat de Mathys a été rompu suite à une incohérence entre les objectifs du jeune et ceux de la mission.
- Joshua (02/09/2024->01/05/2025) au CSC ENVOL pour une mission d'aide au développement des actions de la pépinière associative et du "GUID'ASSO" (préparation forum, cartographie, communication...)
- Léonard (01/02/2024->30/09/2024) mis à disposition de "l'Api'thèque" pour une mission de soutien sur une micro bibliothèque et le développement d'actions autour de la culture/lecture en lien avec les bénévoles
- Justine (01/01/2024->31/08/2024) au CSC ENVOL pour une mission d'aide dans les accueils de loisirs du territoire

Gestion de l'activité par le CSC ENVOL dans le cadre du projet d'animation de vie sociale partagé ENSC/CSC/EVS L'OISON.



Renouvellement de l'agrément d'accueil de mi-juillet 2023 à mi-juillet 2026

Assemblée générale 2025 CSC ENVOL

Vous avez entre 18 et 25 ANS

Envie de vous engager dans la vie locale ?
Envie de participer à des projets ?

LE SERVICE CIVIQUE
est fait pour vous !

LA VALETTE U D DRONNE

Jeunesse Citoyenneté
Bénéficiaire
Volontariat Servir Aide
S'Engager Utile Expérience

Présentation de la dynamique associative du territoire Lavalette Tude Dro

ENGAGEMENT ET MOBILISATION CITOYENNE
Vous pourrez vous investir dans un projet commun à plusieurs structures

EXPERIMENTATION INNOVANTE
Vous pourrez participer à des projets innovants sur le terrain et apprendre à connaître les différents publics (jeunes, seniors, familles)

CHERCHEUR DE SOLUTIONS ATYPIQUES
Vous pourrez accompagner des bénévoles, des salariés et travailler leur projet avec eux

Pour toute information :
Contactez le Centre Socioculturel ENVOL ou Mathilde CHOLLET
au 05 45 98 20 61 - animationviesociale@cscenvol.com





L'INFORMATION JEUNESSE



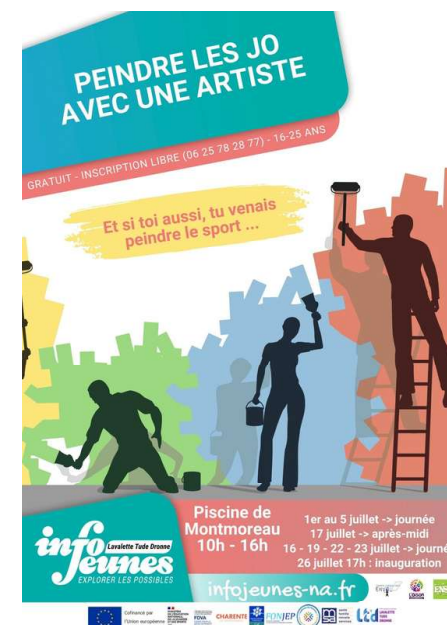
Animation projet jeunesse (11 - 25 ans)

Lavalette Tude Dronne

La structuration du projet jeunesse à l'échelle du territoire Lavalette Tude Dronne est menée en coopération avec l'EVS L'Oison. Il a pour objectif l'accompagnement des initiatives collectives jeunes, à partir des ressources et des dynamiques locales.

Plusieurs axes d'intervention pour y parvenir :

- > Des actions au sein des collèges du territoire :
ateliers jeux pause méridienne et CLAS dans les collèges
et partenariat avec la MFR
- > Une fonction ressource et d'accompagnement :
une animatrice territoriale ressources 16-25 ans
un compte instagram dédié aux jeunes
des animateurs promeneurs de net
une aide à la mobilité jeunes sur le territoire
un accueil de stagiaires 14-25 ans
- > Une offre de loisirs pour les jeunes du territoire :
ALSH ados
Actions hors les murs
Réalisation par les jeunes 16-25 ans d'une fresque sur les JO avec une artiste.
- > Le développement d'actions de proximité et la mobilisation du milieu associatif.
- > **Coopérative Service Civique**
- > **L'obtention du label et le déploiement de l'information jeunesse sur le territoire**



L'information jeunesse Lavalette Tude Dronne



Projet territorial

Information Jeunesse

Lavalette Tude Dronne

2024 - 2030

Octobre 2023



La CDC LTD obtient le Label info jeunes.

Il est porté par le consortium :

CDC LTD, CSC Envol, EVS L'oison, ENSC

Une animatrice territoriale ressources 16-25 ans est recrutée en mars

Basé sur une pluralité de lieux de proximité et de métiers et fonctions différentes à l'échelle du territoire communautaire, ce service intègre trois logiques d'action



. « valorisation des ressources » :

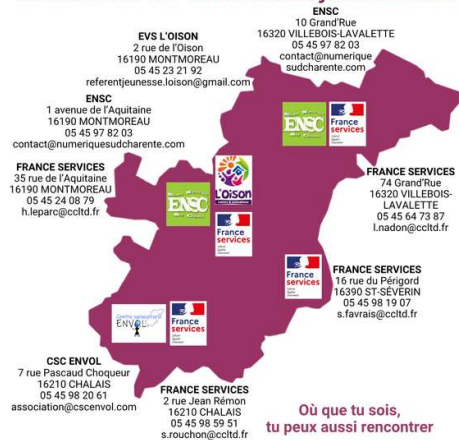
accès au réseau et outil Info Jeunes

8 acteurs ayant suivi la formation informateurs jeunesse



. « **logistique** » : 8 lieux où les jeunes peuvent trouver un premier accueil inconditionnel

Tu trouveras des informateurs jeunesse ici :



Où que tu sois,
tu peux aussi rencontrer

4 lieux France services, où tu peux trouver des conseillers pour t'aider dans tes démarches administratives, des ordinateurs et imprimantes, de la documentation

L'Espace Numérique Sud Charente avec des animateurs pour te dépanner, te conseiller, profiter du fablab, te proposer des animations et un accompagnement dans tes projets numériques

Le centre socioculturel Envol et l'espace de vie sociale L'Oison où des animateurs te proposent un programme d'animations, un accompagnement dans tes projets et des conseils selon tes besoins

. « **animation** » reposant elle-même en trois axes d'intervention :

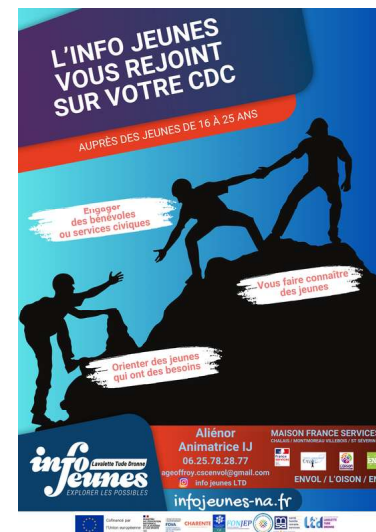
accompagnement des jeunes porteurs d'initiatives et de projets propres ou contribuant à la vie locale

56 jeunes de 16-25 ans accompagnés en individuel
présentation de l'infos jeunes aux élèves de la MFR
présence de l'infos jeunes sur plusieurs animations et hors les murs

intégration d'une première forme d'engagement des jeunes : le CMJ de Chalais et création d'un comité technique jeunesse

rencontre des associations pouvant être mobilisées au service des jeunes lors des forums des associations

mais aussi les communes et les partenaires acteurs auprès des 16-25 ans





RAPPORT FINANCIER

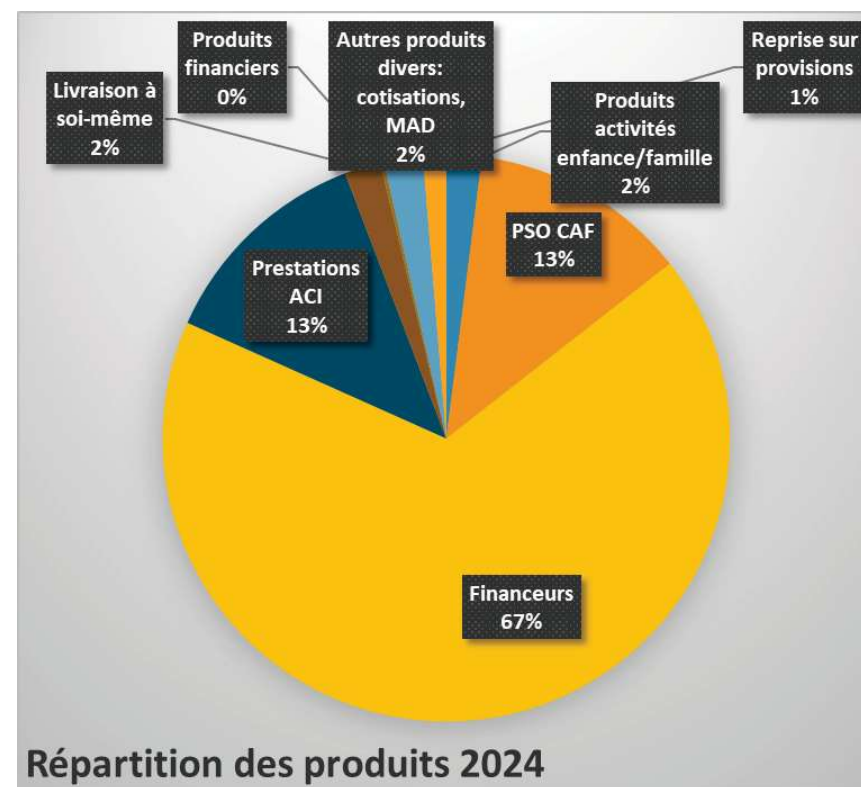
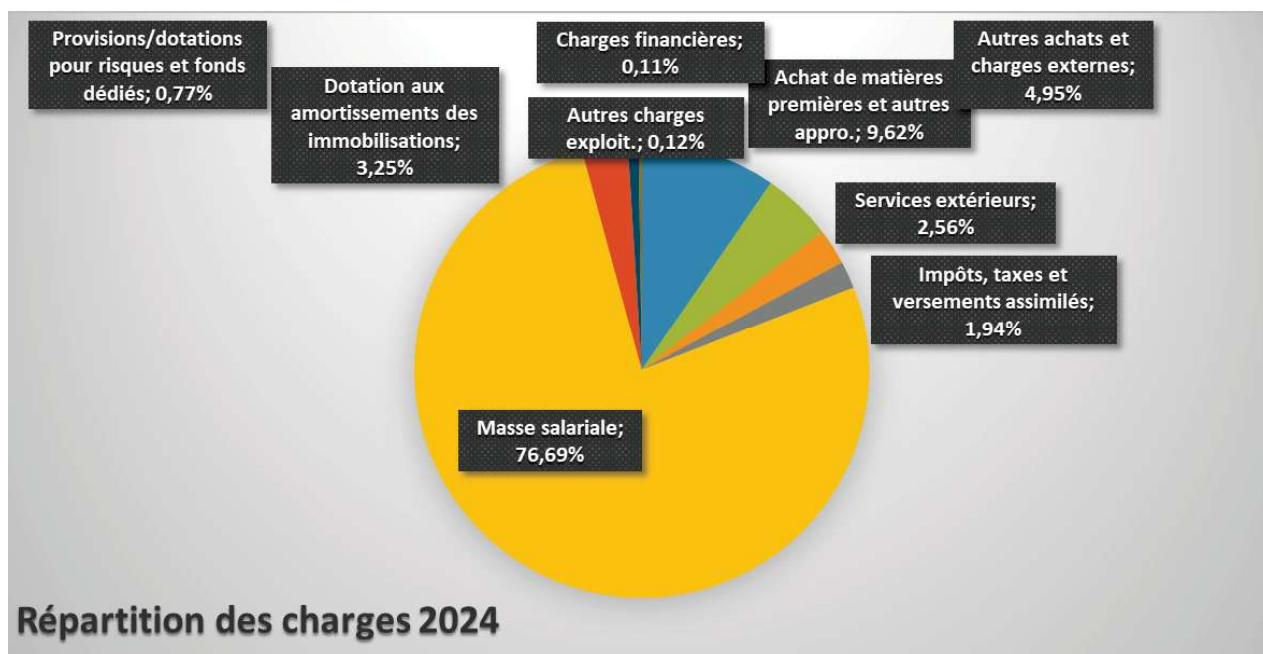


Compte de résultat 2024

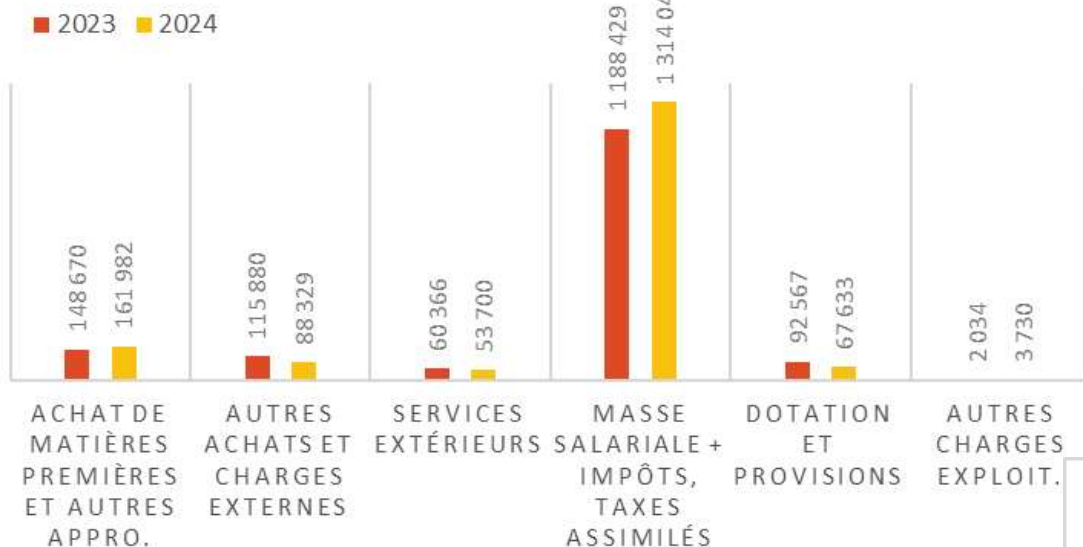
Compte de résultat - Charges	Exercice 2024	Exercice 2023 - retraité
60* Achat de matières premières et autres appro.	161 982	148 670
61* Autres achats et charges externes	88 329	115 880
62* Services extérieurs	53 700	60 366
Total	304 010	324 915
Impôts, taxes et versements assimilés		
Taxe sur salaire	21 557	9 493
Uniformation	31 040	13 654
Taxes diverses	491	0
Total	53 088	23 147
Salaires et traitements		
Salaires et traitements	1 071 151	996 842
Charges sociales	189 804	168 440
Total	1 260 955	1 165 282
Dotations et provisions d'exploitation		
Dotation aux amortissements des immobilisations	54 664	70 014
Dotation risque et charge	2 481	1 188
Dotation pour créances douteuses	8 044	2 915
Report en fonds dédiés	2 444	18 450
Total	67 633	92 567
Autres charges		
Pertes s/créances irrécouvrables	1 189	1 452
Charges supplétives	438	249
Cession éléments d'actifs	318	107
Total	1 944	1 808
Total Charges exploitations	1 687 630	1 607 719
Charges financières		
Intérêts des emprunts	1 786	226
Total Charges financières	1 786	226
Charges exceptionnelles	0	1 694
Total Charges exceptionnelles	0	1 694
Excédent	0	18 582
Total	1 689 416	1 628 221

Compte de résultat - Produits	Exercice 2024	Exercice 2023 - retraité
Production Vendue et participation des usagers		
Enfance : participation famille	30 383	33 994
Été actif	0	3 191
CAF - Plan mercredi + Bonus inclusif	16 665	18 354
CAF - PSO ALSH Extrascolaire+Périscolaire	29 584	32 739
CAF - Animation globale	80 764	73 694
CAF - BONUS CTG	29 398	28 703
CAF - Animation Collective Famille	27 020	24 655
CAF - PS Jeunes	12 577	0
CAF - PS CLAS	9 526	8 733
Familles : CFPPA	2 972	3 215
Prestations chantier	206 854	240 431
Livraison à soi-même d'une immobilisation	34 040	0
Mise à disposition personnel-mutualisation	21 318	14 971
Produits annexes	9 458	8 620
Total prestations et participations usagers	510 560	491 300
Subventions d'exploitation		
DREETS	3 333	1 667
FDVA	4 000	4 000
DDCSPP	4 000	0
FDI	22 500	0
Département Dordogne	33 000	33 000
FONJEP	10 689	10 661
F.S.E	53 196	57 564
Autres financements : CFPPA	9 000	9 000
COMMUNES	2 500	1 300
Département Charente	56 630	52 740
MSA	21 944	8 777
CAF	8 604	12 897
CDC Lavalette Tude Dronne - Enfance+CCA	177 056	179 579
Autres partenaires du périgord	10 600	7 500
Convergence	33 000	15 750
Quote part subvention subvention	44 328	45 879
Total subventions	494 380	440 314
Autres produits : cotisations et rembst assurance	10 636	17 307
ASP - Contrats aidés	617 380	643 232
Total autres produits de gestions courantes	628 016	660 539
Reprise sur amortissements et provisions		
Reprise sur provision	3 354	2 585
Utilisation des fonds dédiés	18 450	12 354
Total reprise sur provisions	21 804	14 939
Total Produits exploitations	1 654 759	1 607 092
Produits financiers de participations		
Produits financiers	3 568	1 132
Total produits financiers	3 568	1 132
Total Produits Financiers	3 568	1 132
Produits exceptionnels	0	19 997
Total Produits exceptionnels	0	19 997
Déficit	31 088	0
Total	1 689 416	1 628 221

Compte de résultat 2024 en images....



EVOLUTION CHARGES 2023/2024



42.50 ETP en 2023
42.80 ETP en 2024
en 2023 MS : 75 % budget
en 2024 MS : 79 % budget
+121 k€ dont 105k€ reval alisfa

Seulement +28k€ financement

Evènements majeurs de l'exercice

➡ Sur la partie centre socioculturel :

Fin gestion dispositif été actif, reprise en direct par la CDC LTD
Secteur enfance : Baisse fréquentation ALSH (extra+périsco) : -7000 h soit -13%
Equipe animateurs mise à mal : départ de la directrice alsh + 3 congés maternité + 1 congé paternité
Secteur jeunesse : recrutement poste animatrice ressource info jeunes (label CDC LTD)
Secteur famille : ensemble des actions menées à bien et soutien renforcé par la référente famille sur l'équipe animation

➡ Sur la partie atelier-chantier d'insertion :

Conventionnement 25 ETP

Acquisition de locaux destinés aux ateliers et bureaux personnel ACI
Secteur bâtiment second oeuvre : rénovation des locaux a monopolisé les équipes
Secteur mobilité : baisse de l'activité car développement des transports bénévoles via notre partenaire MOSC
Secteur entretien nettoyage des locaux : pas de développement des prestations suite du départ de l'encadrant fin 2023
Secteur espaces verts : maintien activité +5k€

Assemblée générale 2025 CSC ENVOL

EVOLUTION PRODUITS 2023/2024



Bilan 2024



Comptes annuels
Exercice du 01/01/2024
au 31/12/2024

Bilan actif	Brut	Amort. & Dépréciation	Net au 31/12/2024	Net au 31/12/2023	Bilan passif	Net au 31/12/2024	Net au 31/12/2023
ACTIF IMMOBILISE					FONDS PROPRES		
Immobilisations incorporelles					Fonds propres sans droit de reprise		
Frais d'établissement					Première situation nette établie		
Frais de recherche et de développement					Fonds statutaires		
Donations temporaires d'usufruit					Dotations non consommables		
Concessions, licences, logiciels, droits et valeurs simili	14 311	13 268	1 043	4 224	Autres fonds propres sans droit de reprise		
Autres immobilisations incorporelles					Fonds propres avec droit de reprise	50 000	-
Immobilisations incorporelles en cours					Fonds statutaires	-	-
Avances et acomptes					Autres fonds propres avec droit de reprise	-	-
Immobilisations corporelles					Ecart de réévaluation	-	-
Terrains					Réserves	-	-
Constructions					Réserves statutaires ou contractuelles	-	-
Installations techniques, matériels et outillages indus	226 688	127 892	98 796	15 509	Réserves pour projets de l'entité	-	-
Autres immobilisations corporelles	411 256	309 668	101 588	49 516	Autres réserves	165 635	165 635
Immobilisations corporelles en cours					Report à nouveau	154 029	135 447
Avances et acomptes					Excédent ou déficit de l'exercice	- 31 088	18 582
Biens reçus par legs ou donations					SITUATION NETTE	338 576	319 664
Immobilisations financières					Fonds propres consommables		
Participations et créances rattachées					Subventions d'investissement	76 012	52 627
Autres titres immobilisés					Provisions réglementées		
Prêts					Total I	414 588	372 291
Autres							
Total I	652 255	450 828	201 427	69 249	FONDS REPORTES ET DEDIES		
ACTIF CIRCULANT					Fonds reportés liés aux legs ou donations	-	
Stocks					Fonds dédiés	2 444	18 450
Matières premières et autres approv.					Total II	2 444	18 450
En cours de production de biens					PROVISIONS		
En cours de production de services					Provisions pour risques		
Produits intermédiaires et finis					Provisions pour charges	30 191	27 710
Marchandises					Total III	30 191	27 710
Avances et acomptes versés sur commandes	2 431	-	2 431	-	DETTE		
Créances					Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Usagers et comptes rattachés	68 053	7 480	60 573	77 526	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	86 625	16 364
Créances reçues par legs ou donations	-	-	-	-	Emprunts et dettes financières diverses	-	-
Autres créances	252 123	-	252 123	255 067	Avances et acomptes reçus sur commandes	-	-
Charges constatées d'avance	4 163	-	4 163	5 629	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	24 266	21 007
Divers					Dettes des legs ou donations	-	-
Valeurs mobilières de placement	-	-	-	-	Dettes fiscales et sociales	102 576	89 767
Instruments de trésorerie	-	-	-	-	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	-	-
Disponibilités	160 783	-	160 783	151 064	Autres dettes	13 400	1 795
Total II	487 555	7 480	480 074	489 287	Instruments de trésorerie	-	-
Frais d'émission des emprunts (III)					Produits constatés d'avance	7 411	11 152
Primes de remboursement des emprunts (IV)					Total IV	234 279	140 085
Ecart de conversion - Actif (V)					Ecart de conversion passif (V)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 139 810	458 309	681 501	558 536	TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	681 501	558 536

Quelques données chiffrées:

Contributions volontaires : 100 964€

=>32 503€ d'heures de bénévolat valorisées
soit 686 heures gouvernance + 496 heures animations

=>68 461€ d'heures de prestations réalisées par le chantier
pour nos propres besoins internes
soit 5 109 heures : agents d'accueil, assistante comptable,
entretien espaces verts, agents d'entretien

Répartitions des ETP (Equivalet Temps Plein) sur la CSC ENVOL



Budget prévisionnel 2025

Prévisionnel 2025 - Charges	
60* Achat de matières premières et autres appro.	129 211
61* Autres achats et charges externes	91 808
62* Services extérieurs	44 591
Total	265 610
Impôts, taxes et versements assimilés	
Contributions des œuvres sociales	13 003
Taxe sur salaire	21 297
Total	34 300
Salaires et traitements	
Salaires et traitements	1 083 156
Cotisations sociales	216 631
Total	1 299 787
Dotations et provisions d'exploitation	
Dotation aux amortissements des immobilisations	74 996
Dotation risque et charge	0
Dotation pour créances douteuses	0
Report en fonds dédiés	0
Total	74 996
Autres charges	
Pertes s/créances irrécouvrables	0
Charges supplétives	0
Cession éléments d'actifs	0
Total	0
Total Charges exploitations	1 674 693
Charges financières	
Intérêts des emprunts	3 240
Total Charges financières	3 240
Charges exceptionnelles	0
Total Charges exceptionnelles	0
Excédent	0
Total	1 677 933

Prévisionnel 2025 - Produits	
Production Vendue et participation des usagers	
Enfance : participation famille	27 694
CAF - Plan mercredi + Bonus inclusif	15 161
CAF - PSO ALSH Extrascolaire+Périscolaire	27 515
CAF - Animation globale	82 646
CAF - BONUS CTG	28 781
CAF - Animation Collective Famille	27 650
CAF - PS Jeunes	13 051
CAF - PS CLAS	10 685
Familles : CFPPA	12 052
Prestations chantier	319 416
Mise à disposition personnel-mutualisation	8 203
Produits annexes	6 000
Total prestations et participations usagers	578 854
Subventions d'exploitation	
FDVA	4 000
RNA - Région	33 000
DDCSPP	5 000
Département Dordogne	24 750
FONJEP	10 745
F.S.E.	43 755
COMMUNES	5 000
Département Charente	61 550
MSA	7 232
CAF	12 604
CDC Lavalette Tude Dronne - Enfance+CCA	179 317
Autres partenaires du périgord	10 500
Convergence	31 173
Quote part subvention subvention	34 057
Total subventions	462 683
Autres produits : cotisations	6 500
ASP - Contrats aidés	624 953
Total autres produits de gestions courantes	631 453
Reprise sur amortissements et provisions	
Reprise sur provision	2 000
Utilisation des fonds dédiés	2 444
Total reprise sur provisions	4 444
Total Produits exploitations	1 677 434
Produits financiers de participations	
Produits financiers	499
Total produits financiers	499
Total Produits Financiers	499
Produits exceptionnels	
Total Produits exceptionnels	0
Déficit	0
Total	1 677 933

BILAN SOCIAL

Absentéisme

Exprimé en jours ouvrés

	2022	2023	2024
Nombre total de journées d'absence (hors congés ordinaires)	1 577	1 393	2 038
Pour maladie	1 084	591	1 019
Pour accident du travail	169	85	55
Pour congés éducation parentale	0	0	0
Pour enfants malades	38	12	16
Pour événements familiaux	28	29	28
Non justifiées	58	39	127
Pour congé maternité/paternité	57	0	660
Pour temps partiel thérapeutique	143	637	133

Effectif (ayant travaillé pour l'association)

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Nombre de salariés permanents (CDI)	6	15	21
Temps plein	6	11	17
Temps partiel	0	4	4
Nombre de salariés occasionnels (CDD)	0	4	4
Temps plein	0	3	3
Temps partiel	0	1	1
Nombre de salariés en contrats aidés	38	23	61
Temps plein	1	0	1
Temps partiel	37	23	60
Nombre de salariés en contrats engagement éducatifs (CEE)	0	2	2
TOTAL 2024	44	44	88

	CDI			CDD			Contrats aidés			CEE			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Nombre d'heures rémunérées	29 830	27 835	27 053	1 365	1 020	4 726	44 008	47 991	45 773	237	492	346	75 439	77 338	77 898
Total en ETP	16,39	15,29	14,86	0,75	0,56	2,60	24,18	26,37	25,15	0,13	0,27	0,19	41,45	42,49	42,80

L'horaire hebdomadaire moyen affiché des salariés permanents

2022	2023	2024
33,17	34,00	32,05



RAPPORT D'ORIENTATION



RAPPORT D'ORIENTATION

Depuis le début de l'année, une nouvelle configuration structurelle a été mise en place.
Deux établissements distincts avec pour chacun d'eux une convention spécifique différente existent.

La dynamique associative renforcée a été maintenue avec un conseil d'association et deux comités = un de gestion et un d'animation.

Avec la mise en œuvre d'une retraite progressive du directeur présent depuis 2015 avant son départ définitif en retraite, une direction a été recrutée et est arrivée en février 2025.

Tout était réuni pour adapter les actions et consolider ce nouveau modèle socio-économique.

Et puis...

Nous subissons comme tant d'autres structures associatives la baisse drastique des financements publics sous toutes leurs formes.

La directrice recrutée est partie fin mai et nous nous retrouvons dans une nouvelle procédure de recrutement.
D'autres salarié.e.s envisagent de partir vers d'autres horizons professionnels.

RAPPORT D'ORIENTATION

Des perspectives démographiques laissent entrevoir rapidement une réadaptation des activités enfance confiées en gestion par la CDC LTD aux besoins des familles du bassin de vie de Chalais.

Ce sont donc de nouveaux défis qui nous attendent comme en a déjà traversé l'association depuis sa création il y a plus de 32 ans.

Nous pourrions facilement réduire les charges permettant de pallier les financements insuffisants. Cela serait prendre le risque d'altérer la mise en œuvre des projets et actions par rapport à une gestion déjà rigoureuse et contrainte des dépenses.

Il n'existe pas de baguette magique ou de solutions miracles.

Des leviers et des options vont être activées pour consolider ce nouveau modèle socio-économique. Des décisions importantes seront à prendre pour que les habitantes et habitants continuent à trouver des réponses à une partie de leurs besoins à proximité de chez eux.

Nous comptons sur toutes les parties prenantes pour minimiser les impacts des changements à venir. J'en profite pour remercier tous les financeurs qui s'engagent aux côtés de notre association.



MERCI !





Citation

“Tout est possible”